



# 2019—2022年江西省直事业单位 面试真题（最新）

@胡杨教育研究院出品



——更多课程详情请电话或扫码咨询

南昌总部:17746662688（刘老师）

九江分校:15770566202（李老師）

贛州分校:19107086674（朱老師）

抚州分校:15279168683（廖老師）

吉安分校:19142107500（林老師）

上饶分校:13033248287（陳老師）

宜春分校:17746601193（宋老師）

萍鄉分校:18942208456（萬老師）

新余分校:18942208456（萬老師）

鷹潭分校:18170944009（李老師）

景德镇分校:15870654797（何老師）

## 胡杨教育简介

胡杨教育成立于 2020 年 7 月,由 20 位具有 9 年行业以上一线授课经验的顶级名师和 10 位具有 7 年行业以上运营管理经验的行业精英创立,始终秉承“全心全意让学员上岸”的使命,主营业务涵盖了公务员、事业单位、教师招聘、金融、医疗、学历提升、村官、三支一扶、公遴选、军转干、军队文职、书记员、社区招聘等各类人才招录考试培训业务。

胡杨教育总部设在南昌,目前已在南昌、赣州、上饶、抚州、九江、吉安、宜春 7 地设立分校,陆续在新余、萍乡、鹰潭、景德镇筹备开设分校,为满足业务不断发展的需要,正全国范围内招收 100 名师资、运营、行政管理人才加入胡杨教育。

作为树木,胡杨是“活着的化石树”。生而不死一千年,死而不倒一千年,倒而不朽一千年!

作为教育机构,胡杨教育是江西本土、职业教育优秀品牌,是教学质量的保障,深受广大学员喜爱,每年帮助成千上万的学员上岸。

胡杨教育有着一支水平超强、教龄超长、通过率超高、受欢迎度超高的师资队伍;胡杨教育有着一支责任心超强,兢兢业业勤勤恳恳的服务和督学团队;胡杨教育全体员工有着一颗只为您上岸的初心和决心;

在胡杨教育,我们有最好的老师,最科学系统的课程体系,最好的督学和服务;

在胡杨教育,考前一我们提供各类最新招考资讯和备考系统解决方案,考中一我们通过最优质的师资保障和服务督学,考后一我们提供持续的督学和服务工作!一切只为做好职业教育!一切只为您能最终上岸!

选择胡杨教育,选择上岸之路!

## 选择胡杨教育的8大理由

### 一、老学员的口碑方面

俗话说得好，金杯银杯不如学员的口碑，胡杨教育每10位学员，9位都是老学员转介绍过来的。

### 二、师资资历和实力方面

胡杨教育的20位主讲老师均是研究生以上学历，均是江西本土8年以上行业一线大咖，均是胡杨教育联合创始人，老师不但课讲的好，学员认可，而且异常的认真负责，我们面试培训主讲老师全程带班，始终拒绝主讲授课，助教带班。

### 三、通过率方面

胡杨教育2022年公务员笔试整体通过率高达71.9%，2022年事业单位笔试整体通过率高达81%，2022年事业单位和公务员面试整体通过率高达85%，帮助成千上万的学员成功上岸。

### 四、开创试听先河

胡杨教育各个项目笔试面试课程均可以免费试听，试听不满意，可以扭头就走，试听满意后才报名，截至目前为止，试听学员转化率高达100%

### 五、培训行业超低价

我们的笔试课程收费全行业超低价，面试更是推出0元入学，不过不收费；

### 六、课中变态严管督学

每天早上8:30-09:00早读，上午09:00-12:00,下午14:00-17:00,晚上18:00-21:00，上课不允许迟到早退，更不允许旷课，按时保质保量完成老师布置的作业，上课期间手机需全部上交，如不服从督学安排，一律予作开除处理。

### 七、24小时全天学习环境

胡杨教育提供24小时学习教室，你可以每天早上六点过来学习，你也可以晚上12点之后离开。

### 八、课后督学方面

学员课程结束后，我们指定督学教室，组织60天全真模拟考试，督学师全程督学，学员需保质保量按时完成。

## 江西本土专职师资，9年以上教龄名师



 **何定俊老师**

中南财经政法大学管理学硕士  
胡杨教育江西校长  
公务员判断推理、面试培训专家  
13年一线授课经历  
累计授课时长近13000+小时  
政府特聘面试考官



 **杨丹老师**

江西农业大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“申论”研究院院长  
公务员申论、面试等培训专家  
10年一线授课经验，累计授课时长近11000小时  
面试授课平均通过率78%，最高达100%  
授课幽默风趣、深入浅出深受广大学员追捧



 **孙浩兵老师**

中南财经政法大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“事业单位”研究院院长  
事业单位公共基础知识、常识判断、面试等培训专家  
10年一线授课经验累计授课时长近10000小时  
多次预测押中国考、省考、事业单位等考试题目  
授课幽默风趣、寓教于乐  
拥有极好的学员口碑



 **高盛胜老师**

西南民族大学硕士研究生  
胡杨教育“言语理解与表达”研究院院长  
公务员言语理解与表达、面试等培训专家  
10年一线授课经验，累计授课时长近9000小时  
面试授课平均通过率82%，授课时理论和实践相结合  
知识体系梳理清晰教学严谨，采用互动式教学方式  
善于结合实例讲授知识点，得到学员的高度好评



 **陈祝红老师**

江西农业大学硕士研究生  
胡杨教育“言语理解与表达”研究院院长  
公务员言语理解与表达、面试等培训专家  
10年一线授课经验，累计授课时长近8000小时  
曾多次压中公务员、事业单位言语题目  
多次缔造面试冠军、高分选手



 **刘丽珍老师**

陕西师范大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校数量关系与资料分析”研究院院长  
数量关系与资料分析、面试等培训专家  
10年一线授课经验，累计授课时长近8000小时  
曾被评为面试“逆袭王”  
始终坚持让学员在轻松愉快当中扎实的掌握知识



 **甘桂珍老师**

江西科技师范大学硕士研究生  
胡杨教育公务员言语理解与表达、面试等培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近6000小时  
热心教育事业、授课经验丰富  
深受学员欢迎



 **罗吉朝老师**

华中师范大学双学士学位  
胡杨教育公务员数量关系与资料分析  
结构化面试培训专家  
13年一线授课经验，累计授课时长近10000小时  
实战经验丰富、授课思路清晰，通俗易懂  
平均通过率高达85%，广受学员喜爱



 **许佩丽老师**

兰州大学硕士研究生  
胡杨教育公务员面试培训专家  
9年江西公考一线授课经验12000+小时  
能从公考的本质和命题人思维方式入手  
授课体系清晰、方法实用、条理清楚  
富有亲和力 and 感染力  
让学员在轻松的氛围中高效率地  
学到知识、技巧、方法以及应试思维方式



 **马志勇老师**

武汉大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“申论、结构化面试”培训专家  
12年一线授课经验  
累计授课时长近12000小时  
实战派名师，面试学员荣获94.5分全场第一名，  
多次帮助学员逆袭13分以上。



 **温腾飞老师**

西北师范大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“数量关系与资料分析、  
结构化面试”培训专家  
9年一线授课经验  
累计授课时长近9000小时  
课堂节奏轻快，讲解深入浅出，深受学生喜爱。



 **靖晨老师**

武汉大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“判断推理、面试”培训专家  
9年一线授课经验  
累计授课时长近9000小时  
多次创造面试第一、高分逆袭学员  
授课幽默风趣，实战性强



 **何丹老师**

江西财经大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“判断推理、结构化面试、  
无领导面试，会计”培训专家  
8年一线授课经验  
累计授课时长近8000小时，踏足26省区72城市  
秉承业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随的理念，  
不忘初心，传道受业。



 **袁慧老师**

郑州大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“公共基础知识、面试”培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时  
授课思路清晰，风格严谨又不失幽默  
课堂气氛比较活跃，对学员认真负责  
帮助学员理解知识，在理解的基础上去总结知识，  
掌握知识，应用知识。



 **陈梦瑶老师**

法学硕士研究生  
胡杨教育申论、公安基础知识面试等培训专家  
9年一线授课经验  
累计授课时长近7000小时



 **郭可艾老师**

北京师范大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“结构化面试”培训专家  
9年一线授课经验，累计授课时长近9000小时  
讲课风格娓娓道来，擅长用实际案例  
来引导学生更好地答题，根据学生语言表达风格  
进行针对性点评。曾经所带国家部委面试班  
通过率高达87%，省考面试班通过率高达100%，  
学生面试成绩多次为同考场第一。



 **谢宝丰老师**

广西师范大学硕士研究生  
胡杨教育公务员判断推理、面试等培训专家  
9年一线授课经验，累计授课时长近7000小时  
授课通俗易懂、富有耐心  
广受学员喜爱



 **邱秋老师**

海南大学硕士研究生  
公务员判断推理、面试等培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近5000小时  
多次参与面试监考工作，  
对考场考情变化把握准确



 **宋丽娜老师**

海南师范大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“判断推理、  
结构化面试”培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时  
注重考场思维，善于启发式教学，  
立足考情，帮助学生快速树立解题思维。



 **汪露珍老师**

大连大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“结构化面试”培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时  
有着丰富的面试教学经验，  
对结构化面试有深入研究，拥有考场经历，  
在语言表达、形体礼仪、考官、  
考生心理等方面有独特见解，教学具有亲和力。



 **任建锋老师**

河南师范大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“数量关系资料分析、  
结构化面试”培训专家  
8年一线授课经验，累计授课时长近9000小时  
教学过程中，能站在学员角度思考，  
讲解问题通俗易懂，让每一位学员都能学有所得，  
真正做到因材施教，在长期授课过程中  
帮助大量学员成功上岸，实现了人生的公职梦。



 **李帅老师**

郑州大学硕士研究生  
胡杨教育江西分校“数量关系与资料分析、  
结构化面试”培训专家  
9年一线授课经验，累计授课时长近9000小时  
授课风格诙谐幽默、极富激情，注重因材施教，  
同时又能深入浅出、循循善诱的引导和启发学生，  
让学员在轻松愉快当中学到知识。



 **邓辰姍老师**

师范类院校硕士研究生  
教师招考教综、教资招教面试(英语)培训专家  
8年一线授课经验, 累计授课时长近7500小时  
笔面试通过率95%以上  
授课深入浅出、深受学员喜爱  
拥有极好口碑



 **高重老师**

华中师范大学硕士研究生  
教师招考教综、教资,  
结构化面试、试讲、说课培训专家  
10年一线授课经验, 累计10000小时  
热爱教育事业、授课经验丰富  
深受学员欢迎



 **李勤老师**

福建医科大学医学硕士研究生  
主治医生、讲师  
胡杨教育基础医学面试培训专家  
7年一线授课经验, 累计授课时长近6000小时  
能在充分解析考纲的基础上进行授课  
重难点突出, 能把握核心知识点  
并用易于理解、记忆的讲解方法讲述



 **黄紫晨老师**

江西中医药大学硕士研究生  
胡杨教育中医临床、面试等培训专家  
12年一线授课经验, 累计授课时长近10000小时  
授课幽默风趣、擅长口诀法  
突出重点丰富的实战经验、深受学员欢迎



 **刘金燕老师**

南京医科大学临床医学硕士研究生  
胡杨教育临床医学、面试培训专家  
8年一线授课经验, 累计授课时长近5500小时  
授课幽默风趣、深受学员喜爱  
始终让学员在轻松愉快当中掌握知识



 **张林老师**

胡杨教育护理专业知识、面试培训专家  
7年一线授课经验, 累计授课时长近5500小时  
授课逻辑性强、深入浅出  
深受广大学生的喜爱

## 目录

省直事业单位结构化面试真题.....	1
2022年8月24日江西省省事直业单位(教育厅)面试真题 .....	1
2022年1月9日江西事业单位真题-解析 .....	3
2022年8月22日江西省省直(市场监管局)事业单位面试题.....	6
2022年8月21日江西省直(农业厅)事业位单面试真题 .....	6
2022年8月28日江西省直事业单位人社厅面试题.....	6
2022年8月26日江西省住建厅事业单位面试真题.....	7
2022年8月24日江西省直事业单位煤矿抢险排水站综合管理岗面试题.....	7
2022年8月20日江西省省直食粮和物质储备局面试真题.....	8
2022年8月21日江西省事单业位面试真题.....	8
2021年12月25日省直事业单位省委纪检面试真题.....	9
2021年12月25日江西省人社厅人事考试中心考务管理岗.....	14
2021年12月19日江西省生态环境监测中心综合业务岗.....	14
2021年12月18日江西省农业农村厅水产科学研究所(管理岗) .....	15
2021年12月19日省直人防办面试题.....	15
2021年12月19日省直机关事务局面面试题.....	16
2021年12月18日江西省应急管理厅宣传教育岗.....	16
2021年12月12日江西省文化和旅游厅,江西省图书馆.....	16
2021年12月12日省农业农村厅面试题.....	17
2021年12月12日省医保局面面试题.....	30
2021年12月5日江西省退役军人事务厅属事业单位面试题.....	31
2020年省直事业单位面试真题(江西省药品监督管理局) .....	31
2020年江西省人力资源和社会保障厅所属事业单位面试真题.....	31
2020年中共江西省委办公厅所属事业单位面试真题.....	35
2020年4月26日江西省医保局遴选面试题.....	38
2017年12月16日江西省省直事业单位地税系统面试题.....	42
2016年12月11日江西省省直事业单位面试真题.....	42

# 省直事业单位结构化面试真题

2022年8月24日江西省省直事业单位(教育厅)面试真题

1.《义务教育课程指导方案》指出，要实现“艺术育教进课堂”，并且要达到学教时长的9%-10%，有人认为可以提高学生的艺术素养和审美能力，也有家长担心会增加学生的学习负担和压力。对此，你怎么看？

## 【参考要点】

教育是民生之基，让家长们异常关注。《义务教育课程指导方案》已经给出明确方向，就应该积极践行，家长有不同的看法，应该给他们正确地指导，让他们认识到素质教育的重要性。

第一，提高艺术素养。艺术教育有很多使用中国的传统文化，比如京剧、变脸、剪纸、二胡等，可以将传统文化在学校中向学生传递，不仅能给传统文化的传承拓宽渠道，还能丰富学生的精神文化生活，对传统文化提前学习和掌握，增加学生的艺术素养。

第二，提高审美能力。素质教育提倡德智体美劳全面发展，而美育教育是重要的抓手，只有将教育抓细抓实，才能让学生懂得审美的道理，拥有审美的眼光，掌握审美的技巧。才会减少“丑、怪、俗、恶”的审美观念。领导曾说，审美内容带给审美主体的应该是精神的快乐，然而一些娱乐公司和网红传播错误的审美观念，影响了青少年的审美认识，美育教育确实是迫在眉睫。

当然，家长的担忧应该引起学校的重视，设置的艺术教育课程，要超出学生学龄期可掌握的范围，违背孩子的成长规律，可能会让学生有一定的心理压力；如果设置的艺术教育课程留有课后作业，而且需要家长辅助才能完成，也会增加学生的负担。

要把美育教育落到实处，家校需要合作，打好“配合战”。一方面，学校在落实中还需要详细研讨，创新的方式手段，把学生吸引在课堂中，延伸实践在课堂外。另一方面，学校要注重课堂的演示效果，家庭要给予支持和引导验收，校内校外配合，家校合作指导培养孩子们的正确审美意识能力和艺术修养，把人生的第一粒扣子扣好。

2.领导让你负责组织一次“健康知识进校园”知识科普宣传活动，但你有没组织大型活动的经验。你会怎么做？

**【参考要点】**

组织“健康知识进校园”的知识科普宣传活动，能够引导学生关注健康，培养良好的文明卫生习惯。我没有活动经验，会提前学习，与各部门联合协作完成：

第一，对接单位。认真查看单位曾经开展类似活动的工作总结，学习这种大型的活动都组织和落实。与社区卫生服务中心的负责人进行对接，邀请工作人员参与；与教育部门的工作人员进行对接，邀请心理健康辅导老师参与；与本辖区最大的中心校负责人对接，希望他们能够提供场地，通知学生参与。

第二，入校讲座。以讲座的形式在学校进行宣传，一方面邀请社区卫生服务中心的工作人员结合周边的事例，用通俗易懂的语言，就新冠肺炎防控、常见传染病的特征、预防和控制、学校传染病日常管理及应急外置、学校食品卫生安全等方面作详细讲解，包括新冠肺炎、流感、麻疹等常见传染病的症状及详细的预防措施；另一方面，设置心理咨询室，邀请学生一对一进行心理辅导，尤其是平时感到暴躁、易怒、抑郁的学生，可以向心理辅导老师寻求帮助。

第三，赠送礼物。在活动结束时，我们会给学校的师生准备一份礼物，环保购物袋，上面印制健康知识宣传口号，如“爱卫生。勤洗手，吃熟食，常通风，不聚集，强锻炼”等，礼物可以带回家中，增强宣传的效果。

第四，工作汇报。所有的活动开展完以后，我会将活动的情况总结下来，汇报给领导。

3.单位要周五开展一次骨干教师培训会，邀请了著名教育学者会上作专题演讲。但在周五由于身体不适不能出席。如果你是这次培训会负责人，你怎么办？

**【参考要点】**

一名专家不能参与本次活动，虽然内心感到遗憾，但是我一定会想办法，把

本次活动顺和推进下去:

第一,表示感谢。我会非常礼貌地慰问学者,对学者前期的准备和付出表示感谢,希望学者能安心休息,等他的病情好转一些,我们再登门拜访。

第二,替换学者。在于这位学者沟通完成以后,我也会在系统内部再寻找一位专家,提前与这位专家做好工作对接,说明本次活动的演讲主题、时间、地点,如果需要我们提供相关的资料,我也会尽快为专家准备资料,方便撰写演讲稿,如果新联系的专家时间允许,确定参与活动,我会向他的单位发送正式的邀请函。

第三,营造氛围。在培训现场,专家演讲前,向大家说明这位专家所取得的成就,在研究领域获得的奖项,为我们本次培训活动做出的精心准备等,做好氛围的渲染。专家演讲结束后,组织参训老师送上热烈的掌声,让专家感受到骨干师资培训会对他的感激与认可。

第四,组织培训。演讲结束以后,按照培训活动流程,对于骨干师资应该掌握的教学技巧、经验、方法进行分享讲解,教学中应该把握的原则,教师应有的风采等,让参训人员感受到本次培训活动“学有所得、学有所用”。

## 2022年1月9日江西事业单位真题-解析

1.2022年1月9日,一场“院士加”“头部主播”的助农直播刷屏朋友圈。这场由湖南日报联动岳麓山种业创新中心,携手中国工程院院士印遇龙、湖南头部主播“衣哥”为邵阳县罗成乡保和村进行的“保和鸡”带货直播,10分钟内获得260余万次点赞,购物链接上线仅20分钟,便有2000多名网友献出助农爱心。你怎么看?

### 【参考解析】

近年来,随着互联网的高速发展,直播带货逐渐成为潮流并越发火爆。但是,怎样才能把农产品带好,真正帮助到农民呢?我认为,这场“院士加”“头部主播”的助农直播给了我们答案。媒体联合高端科技团队外加流量主播,快速创造

销售成绩，可以说是创造了优质农产品销售的高效模式，还是一条可复制可推广的助农之道，更是助力乡村振兴产业发展的高效路径。

首先，院士加入到直播的行列中成为农产品强大的质量保障，极大地提升了消费者对于农产品品质的信任程度。同时，对于科研院士本身而言，更是“把论文写在大地上”的实际行动，就像印遇龙院士在事后接受采访时说的那样：“直播带货也是给我自己带货，把我的科研成果带到千家万户。”

其次，主流媒体以及头部主播的加入为这场直播带去了流量，让更多的人关注到农产品的销售，人气上去了，买的人自然变多了。

最后，科研人员在实践中验证了自己的科研成果；媒体，主播收获了好口碑；农民的农货销量大增。

强强联合，梦幻联动，实现互利共赢，最终带动农村经济飞速发展，实现农民富起来，农村美起来的振兴目标。院士加头部主播的带货模式开启了农产品销售的新起点，我认为还可以从以下几个方面共同发力，持续助力乡村振兴。

第一，积极助力电商与农业进行链接。鼓励各大电商平台扎根乡土，发力农村电商。例如阿里巴巴在全国各地建立“盒马村”，对接终端盒马农产品销售。

第二，科技工作者还应继续走出来，农业科研产品不应该仅仅体现在论文上，而是要真正让农民受益，不仅要帮助农民把农产品生产好，更要帮助他们把优质农产品卖出去。

第三，主流媒体应该发挥积极的宣传作用，积极宣扬科技助农的优势以及一些成功的案例。鼓励新媒体积极参与公益助农事业，以创新的思维和方式提高公众对农村、农民和农业的关注度，提升农业品牌影响力。

第四，完善农村基础设施建设。有了直播带货还远远不够，想让货品销售出去，离不开产业互联网平台、冷链物流、农村新基建等配套设施。可以由政府主导，做好统筹规划，引入社会资本和力量加快农村基础设施建设提档升级。

最后，相信通过政府、社会、企业、农业生产者等多个主体的共同合力，对资源整合和产业发展进行积极探索和有益尝试，定会为乡村发展带来更多可能。

2.你的同事因事请假一段时间，他请假期间的工作一直都是由你来做，但他休假回来后，却不愿意接手自己的工作，你怎么办？

### 【参考解析】

遇到这样的情况，如果不能妥善解决的话有可能会影响我和同事之间的和谐关系，甚至会影响到工作的正常进展，因此，我会秉承着以工作为重原则和同事进行坦诚的交流沟通，顺利解决此事。

首先，进行工作梳理，做好交还准备。在同事不愿接手的情况下，我要尽量先完成较为重要或者紧急的工作，把自己能做的工作先做完，避免因此耽误工作。同时，我会梳理手中的工作内容和进度，将工作项目、完成时间、备注等制成表格，一方面便于我对工作进行收尾，另一方面，也能让工作交接更为清晰。

其次，和同事做好沟通，完成工作交还。我会对这件事进行整体思考，分情况去解决不同的问题。

第一，如果是我没有把工作向同事做一个正式的交代，让同事误以为我会继续完成此项工作，因而产生了误会。我会主动找到同事，向他说明情况，表示自己还有其他的工作需要完成，而这件事情他做起来会更得心应手一些希望他能继续进行此项工作，除此之外，我还会事无巨细地将他不在这段时间我所做的工作和他进行讲解，并表示可以随时提供帮助。

第二，如果同事不愿意接手是因为我的工作思路和他的有很大的差异，让他感觉无从下手。面对这样的情况，我会主动找到同事，把我的思路和我这么做的原因和他进行分享，并诚挚地邀请他分享他的思路，互相听取对方思路的优势，提出相应的修改建议，求大同，存小异，以把工作高质量完作为共同目标。

第三，如果是因为同事的私事处理的不完善，使得他在工作上分心。我会对他的心情表示理解，由于是私事，所以我也不会去过度的询问他，而是会告诉他，作为多年的同事和朋友，我会支持他，生活上有任何的难题，我愿意尽我所能去帮助他。同时作为同事，我需要和他说明白，生活上的情绪不应该带到工作上面来，我们作为公职人员更应该凡事以工作为先，既然选择回到工作中，就应该积极主动地完成工作。同时，我会主动提出在我的工作之余可以帮助他承担一部分相关工作，为他减轻负担。

最后，在以后的工作中，我也会始终把工作放在第一位，多和领导同事进行交流，以更好的完成工作。

### 2022 年 8 月 22 日江西省省直（市场监管局）事业单位面试题

- 1、如今，诸如张文宏、罗翔等科普型网红爆红，对此请谈谈你的看法。
- 2、组织对高新技术企业进行帮扶政策解读宣讲，你如何组织？
- 3、你是窗口工作人员，有两个公司的负责人在窗口争吵。甲：赶紧给我办材料，不然投诉你。乙：不能帮他办材料，会损害我的合法权益。两个人争吵激烈，请问你会怎么办？

### 2022 年 8 月 21 日江西省直(农业厅)事业位单面试真题

- 1、对于乡村生态和乡村经济发展的关系，你怎么看？
- 2、编写农村发展规划涉及到多个部门，你会怎么去做好规划工作？
- 3、结合岗位，谈谈你会么怎去解决农业科技创新推动经发济展的问题？

### 2022 年 8 月 28 日江西省直事业单位人社厅面试题

- 1、现在各单位都运用大数据在网上办理业务，让数据多跑腿群众少跑腿，但有些人认为这会导致基层干部只通过微信、电话联系群众，你对这件事有什么看法？
- 2、小王是博士毕业生，精通技术，小李是单位上的老同事，管理经验丰富，两人关系很好。单位让他们共同组建大数据中心，半年后成立中心单位让小李当

了负责人，小王对此不满，疏远了小李且工作敷衍，如果你是小李你会怎么办？

3、单位让你负责区里养老育幼机构的调整优化，你会如何开展工作？

### 2022 年 8 月 26 日江西省住建厅事业单位面试真题

1、如何建设好口袋公园？

2、开展户外健身走活动，邀请单位员工和家属。

3、领导让你带领一个工作小组，小组成员说你太严格，怎么办？

4、你之前报送的材料有问题，但领导紧急通知你上级领导要来检查，负责此事的同事不在，你怎么办？

### 2022 年 8 月 24 日江西省直事业单位煤矿抢险排水站综合管理岗面试题

1、近日在网上一个废弃矿洞引起热议，“意外的清凉、最佳消暑圣地”等宣传，引发许多网友前去，但据矿洞工作人员所说，废弃矿洞内情况错综复杂，如同迷宫，随时会发生落石等安全隐患，对此，你怎么看？

2、一矿洞发生事故，有 2 名矿工被困井下，假如领导让你前去负责组织救援，你会怎么做？

3、安全生产是企业的重中之重，有人说“安全生产的关键是培养责任意识”，有人说“安全生产须加强监管”，对此，你怎么看？

4、单位要组织矿下安全演练，假如由你负责，你会怎么做？

## 2022 年 8 月 20 日江西省省直食粮和物质储备局面试真题

1、一个和尚挑水喝，两个和尚抬喝水，三个和尚没水喝。请结合作工，谈谈你的看法。

2、粮省食局要到市粮食局开展一个谈座会，领导让你来组织接待，怎你么组织?

3、网民投诉单你位处理问题不及时，领导让负你责处理，你怎么处理?

4、领导让你和小张各做一项方，案领导选了你的方案，否定了张小的方案，并且让小张配合你工的工作。对此，小张有情绪，你怎会么办?

## 2022 年 8 月 21 日江西省事单业位面试真题

1、老旧小改区造是探寻城市从“面子到”“里子”的有机更新之，路关系千家万户切身利益对，于老旧小区改造，你怎看么?有何建议?

2、领派导你去某地了解疫情，快班下了，班车没有，你回到位单找到车队长小王派车而，小王却说用车紧张，派出不，你怎么办?

3、你市是政府的工作人员，需要查调大学生村官的工作情况面，对基层群众(农民)、层基工作人员分别作一个开白场。请模拟一下。

## 2021 年 12 月 25 日省直事业单位省委纪检面试真题

1、列夫托尔斯泰说：一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。谈谈你的理解？

得分要点

1、破题立论：

(1)责任心可以让一个人面对生活和工作充满热情

(2)我很赞同

2、分析论证：

(1)生活中有责任心，才能支撑起维护家庭的热情

(2)工作中有责任心，方能提升为人民谋幸福的积极性

3、总结践行：

(1)首先，多倾听，多思考，明确自身职责

(2)其次，爱岗敬业、勇于实践，在职责人提升热情

(3)最后，牢记使命，勇于担当，在热情中奉献自己

思维导图



参考解析

这句话是在向我们强调责任心的重要性，责任心可以让一个人面对生活和工作充满热情，我很赞同。

生活中有责任心，才能支撑起维护家庭的热情。我们在生活中扮演了非常多的角色，为人子女，要尽到孝顺长辈的责任；为人妻子和丈夫，要尽到体谅对方、换位思考、共同成长和进步的责任；为人父母，要做通过良好的家风建设育人的责任。正是生活中的责任感，让我们知道什么样的角色做什么样的事情，从而以最饱满的热情面对生活，维护家庭和谐。反之，子女不赡养老人、夫妻之间冲突、

闪婚闪离、家庭暴力，父母不教育孩子，没有责任心，生活就会一团糟，更何谈对生活的热情。所以说，只有真正做到了对家庭负责，才会拥有对于生活的热情，这一腔热情和热爱也会促使我们积极努力去维护家庭的和谐氛围，去维持工作大后方的稳定。

工作中有责任心，方能提升为人民谋幸福的积极性。作为基层工作者，在工作中更要拥有责任心。对于工作的激情可能只能维持一段时间，但有了责任心的托底，热情和热爱便取之不尽、用之不竭。因为只有拥有责任心，才能够真正地到田间地头了解群众的所需所求，才能从百姓的角度出发，解决百姓生活中的疑难杂症，才能数十年如一日地在平凡岗位上焕发光彩。正如当代愚公黄大发，他正是在工作中拥有着我们难以追及的责任心，才能够数十年如一日地向村民践行承诺，为当地村民开凿生命渠，引来了生命之水。反之，倘若在工作中没有责任心，在完成任务的时候就会不加以思考，只是机械地完成任务，更不可能设身处地为群众着想；更有甚者，还会出现为了一己私欲而贪污受贿的情况，不但未给群众创收，更是给群众的利益带来了很大的损害。所以在工作中有责任心，才能激发对工作的无限热情，才能够为人民提供更好、更优质的服务。

“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。”这是范公的责任担当，而新时代青年的责任担当就需要我们充分理解责任，并能够将责任融入于生活、工作中：

首先，多倾听，多思考，明确自身职责。一方面，在生活中，要多倾听父母的建议，学习他们的眼界，学会为人处事的智慧与责任；另一方面，在工作中，多倾听领导和老同事的意见，在做决定时能够“三思而后行”。

其次，爱岗敬业、勇于实践，在职责人提升热情。基层工作难免会繁杂沉重，作为有责任心的基层工作者，我们在工作中更要做到爱岗敬业，不能被基层工作的困难打败，而要努力磨练自己，提升能力，真正做到爱岗且能在岗位上发挥自己的优势，为人民谋福利。

最后，牢记使命，勇于担当，在热情中奉献自己。要多参加党史活动，仔细研读政策文件，能够明确我们的使命是“为中华民族谋复兴，为中国人民谋发展”，这样在工作中才能坚定前进道路，坚守底线。

2、你刚到新岗位工作，领导和同事交给你很多任务，你不熟悉，忙不过来，

你该怎么办？

得分要点

1、表明态度：

(1)不及时解决，会影响整个单位的进度

(2)要及时解决这个问题

2、处理问题：

(1)自我反思，调整好心态

(2)主动学习，尽快熟悉业务

(3)制定好工作计划，提高工作效率

(4)如果能力确实不足，及时跟领导和同事沟通

3、总结提升：

(1)利用好各种渠道积极学习，提高工作效率

(2)加强与领导和同事的沟通

思维导图



参考解析

面对题干中这种情况，如果不及时解决，不光会耽误我自己的工作，还会影响整个单位的进度，所以我一定要及时解决这个问题。具体我会从以下几个方面进行：

第一，自我反思，调整好心态。每个人都渴望被认可，而我因为刚到新单位对业务不熟悉而耽误工作进度，内心肯定会有些内疚和自责。但是我不能因为自责而影响对工作的信心，因此要及时调整好心态，不让这些负面情绪来影响我的工作状态，让自己以更加饱满的精神投入到工作中。同时，我也会分析工作完不成的原因有哪些，是自己工作的方式、方法有问题，还是工作确实比较多，无法

在时间节点完成，并将完不成工作的原因整理出来。

第二，主动学习，尽快熟悉业务。由于是新人，所以对业务不熟悉，我会多多的向老同事请教自己的疑问，并学习他们比较好的工作方法。还会到单位的图书馆和档案室多多学习，尽快熟悉单位的业务，并借鉴前人总结的经验，快速提高自己的工作效率。

第三，制定好工作计划，提高工作效率。我会将手边的工作都整理下来，根据工作的节点列一个工作计划表，如季度计划、月计划、周计划、日计划，保证自己的工作都能够有计划、按照规定的时间节点完成。

第四，如果能力确实不足，及时跟领导和同事沟通。如果列好工作计划后发现工作量确实比较多，即使加班加点也很难完成，我也会及时跟领导汇报目前工作的进展，以及存在的困难，向领导请示是否可以延长时间节点，或者增加人手，保证工作能在规定的时间节点顺利的完成。

在以后的工作中，一方面，我要利用好各种渠道积极学习，提高工作效率；另一方面，加强与领导和同事的沟通，以便工作更好地开展。

3、你单位要去兄弟单位交流学习，领导派你去负责此事，你该怎么做好前期准备工作？

得分要点

1、表明态度：

(1)这是非常有意义的事情，所以我一定要高度重视

2、处理问题：

(1)提前了解与此次交流有关的事宜，确定方向

(2)召开会议，制定交流方案，明确细节

(3)通过单位内网，下发交流工作通知

3、总结提升：

(1)我一定会多方了解情况、明确目的、做好人员协调和资源统筹工作，确保能够取长补短，不断进步

思维导图



### 参考解析

作为此次去兄弟单位交流学习工作的负责人，做好本次的工作，不仅可以让我单位与兄弟单位建立更好的关系，还能在交流的过程中让两个单位互相学习。这是非常有意义的事情，所以我一定要高度重视。具体我会从以下几个方面进行：

第一，提前了解与此次交流有关的事宜，确定方向。一方面，我会向领导了解此次去兄弟单位交流学习的目的、主要任务、人员选择，是否有相关文件；另一方面，我会通过单位内网、查阅工作清单等方式，了解单位近期的工作重点、进展、在业务办理中的情况及存在的问题，明确交流的整体方向。

第二，召开会议，制定交流方案，明确细节。一方面，我会以工作业务实绩出发，邀请要去交流学习的科室负责人召开会议，以各科室最近的工作进展、遇到的困难和瓶颈为切入点，确定此次交流主要学习的方式和具体内容；另一方面，电话与兄弟单位联系，说明我单位想要交流学习的诉求，如在技术平台建设、人员管理、工作效率等方面的学习需求，并协商明确交流的时间、地点、人数及安排，并表示诚挚的感谢。

第三，通过单位内网，下发交流工作通知。在方案确定好后，一方面，我会提前准备好此次与兄弟单位交流、学习的相关文件、资料，另一方面，我也以电话、微信的方式通知要参加交流学习的同事，说明此次交流的目的及相关职责，请同事们积极配合，学习后总结汇报成果。

最后，以后的工作中，再遇到与兄弟单位交流合作、共同完成项目、举办比赛等类似的情况，我一定会多方了解情况、明确目的、做好人员协调和资源统筹工作，确保能够取长补短，不断进步。

## 2021 年 12 月 25 日江西省人社厅人事考试中心考务管理岗

1.目前，很多单位从 985 院校招录选调生，不少都是 90 后，而一些 90 后都已经担任了区（县）级岗位，这是目前单位选人用人的新趋势；有些专家却说选拔人才应该唯能力，不能只看学历，单位选拔的人才应该是符合岗位能力要求的，对此，你怎么看。

2. 单位邀请一个名人来参加活动，你是联络员，领导刚好是这位名人的粉丝，想通过你私下联络这位名人，请问你怎么做。

3.目前，“躺平”思想是网络热词，“躺平”是指一些年轻人放弃奋斗、不思进取，或逃避竞争、低欲望生活，或不想工作，回家啃老，你单位领导让你解决单位年轻人存在的“躺平”思想，你如何处理。

## 2021 年 12 月 19 日江西省生态环境监测中心综合业务岗

1.（材料题）中央督察组发现农村污水排放存在问题，比如污水处理厂建了不用，结合习近平总书记的生态环境观谈谈你的理解。

2.针对环境保护，选择社区，学校，家庭等阵地开展三个有创意的宣传活动，并具体谈谈其中一个怎么开展

3.你们单位在开一个见面会，群众反映说你们只宣传没有落实，问你怎么办对这个群众？

## 2021 年 12 月 18 日江西省农业农村厅省水产科学研究所（管理岗）

1.上级领导要来研究所视察科研项目，还有一个小时抵达，这时核心科研成果演示设备出现故障，可能无法正常运转，作为接待负责人，你怎么办？

2.领导让你负责牵头一个项目，但是组员对于具体方案意见不一，导致任务进度拖延，领导因此批评了你，你怎么办？

3.当前国家对于科研人员综合素质要求越来越高，请结合自身经历，谈谈你对该岗位的认知。

4.为提高科研机构人员综合素质，领导决定对本单位干部职工开展业务培训活动，交给你来组织，请问你怎么开展？

## 2021 年 12 月 19 日省直人防办面试题

1、近期青岛交警在依法查处电动车交通违法时，一外卖小哥违规停车导致车被拖走，下跪求车，执勤交警立即蹲下安抚情绪并扶起外卖小哥，随后对其交通违法行为进行了口头警告，并归还其车辆。这件事你怎么看？

2、近期人民防空办公室为了加强实践效果，领导要求你负责组织一场人防演练活动，请问你会怎么组织？

3、请用“人民防空”“公共服务”“应急救援”组成一句话，表明你的观点，并对你的观点进行简述和分析。

## 2021 年 12 月 19 日省直机关事务局面试题

1、“养号控评”看起来是制造一点假流量，做做小生意，事实上，靠“养号控评”虚增流量的灰黑产业链，整体规模已达千亿之巨，体量已是十分巨大，甚至可以左右一件事情的进展和结果。你怎么看？

2、你的同事小王工作不细致，把材料搞错了，导致某些资料缺失，居民刘某屡次提交屡次被驳回，情绪激动来单位闹事，领导让你处理，你怎么办？

3、单位安排你负责开展一次读书活动，但是同事参加积极性不高。有的说没有时间，有人说的活动太无聊，有的人认为没有场合，你认为最需要解决的是哪个问题，说明理由，并提出解决方案。

## 2021 年 12 月 18 日江西省应急管理厅宣传教育岗

1.根据“应急处置、信息化、人民安全”三词组成一个句子，表达观点并展开论述

2.请以“安全应急知识”为内容，想三种活动形式，并对其中一个形式展开论述

3.我单位计划去兄弟单位开展交流学习，但是兄弟单位告知不能如期举行，原因表达不明，领导将这件事交给你负责，你该怎么办？

## 2021 年 12 月 12 日江西省文化和旅游厅，江西省图书馆。

1.数据显示盲文阅读的需求量呈上升趋势，但是盲文作品数量有限，盲文书

籍质量不高，对此你怎么看

2.每逢节假日，旅游景点人满为患，有的旅客说景点周边配套设施不多，有的游客说景点每次来看都一样，有的游客说景点的参与体验感不强，对此你怎么看

3.你带领志愿者到社区进行孝老敬老服务活动，活动中途有老人咳嗽频繁，引发现场众人不满，情绪激动，对此你怎么办？

### 2021 年 12 月 12 日省农业农村厅面试题

1、在基层减负的背景下，上级直接通过签字承诺的方式，把责任压实到基层，有人说压实责任和基层减负之间存在矛盾，你怎么看？

#### 审题重点

本道题属于社会现象题目，需要考生回应题目关于压实责任和基层减负存在矛盾的观点，并且结合上级要求基层签责任状的现象进行详细分析，最后提出解决对策。下面结合题干进行具体分析。

审题点 1：“在基层减负的背景下，上级要求基层干部签订责任状，直接将责任压实到基层”

在基层减负的背景下，上级要求基层干部签责任状，本来无可厚非，初衷是为了压实基层工作责任。

但是，上级直接将责任压实到基层，未免有“甩锅”嫌疑，从微观角度来说，可能会让基层疲于应付各种责任状，增加工作压力；从宏观角度来说，任何工作动辄要签责任状，也容易在基层助长形式主义歪风。除了分析危害之外，考生也可以按照主客观分析法深刻剖析该现象背后原因，在主观层面上，上级干部随意推诿责任，将基层干部签订的责任状当做自己的免责工具，所以热衷让基层干部

签责任状；在客观层面上，上级这种行为没有及时得到遏制，源于监督不够到位，对于推诿责任的干部也没有给予处罚。

审题点 2: “有人说压实基层责任和基层减负之间存在矛盾”

压实基层责任指的是上级将责任分解布置给基层，将决策部署落实到基层，这是政府抓落实的一种方式，通过给基层增加压力倒逼基层完成工作任务；基层减负指的是上级要减轻基层的工作负担，让基层能够有足够的精力和时间服务群众。这两个方面并不存在矛盾，都是能够让基层增加工作动力和信心，尽心尽力完成工作。

而对于有人出现的这种误解，源于审题点一中谈到的愈演愈烈的基层责任状泛滥现状。因此为了化解误解，平衡二者的关系，可以按照流程轴的方法进行解决。其一，要健全科学责任体系，合理划分各层级之间的事权和责任，让各个层级都能各司其职；其二，各个层级的责任权限明确之后，上级不仅要落实自己的责任，也要压实基层工作职责，督促基层完成任务，对于基层难以完成的任务要给予帮助；其三，如果上级在压实基层责任中，出现动辄要求基层签责任状问题，那么要加强监督落实，严肃追究责任，对此进行依法依规处置。

因此，本道题的答题思路是：首先，明确观点，压实基层责任和基层减负之间并不矛盾；其次，分析基层责任状泛滥的危害；再次，剖析基层责任状泛滥的主客观原因；最后，提出解决问题的对策。

思维导图



## 参考答案

我认为压实基层责任和基层减负之间并不矛盾，压实责任是上级将工作任务布置给下级，下级承诺全力完成工作目标，确保党的决策部署不打折扣，惠及于民。基层减负是为基层减轻文山会海、过度留痕等工作负担，让基层干部回归主责主业，有更多时间服务群众。两者都能够激发干部干事创业的信心和勇气，确保基层工作顺利开展。

但是，在基层实际工作中，存在基层责任状泛滥的问题，不仅让基层干部疲于应付各种责任状，聚焦主责主业精力被挤压，无形中增加了基层负担，而且也容易助长形式主义歪风，让干部产生诸如题目中的这种认为压实责任和基层减负之间的误解。对此现象的产生，我认为原因是多方面的。

一是上级推诿责任。上级部门认为只要基层干部把责任书签了，共同责任将变成基层责任，工作出问题也由基层担着，因此对于基层签责任状之后的落实不管不问，事前指导、事中管理都跟不上，导致基层工作负担日益加重，这实际上是一种“甩包袱”的官僚作风。

二是监督不够到位。地方政府对基层签订的责任书，没有统一核验完成情况，对完成不好或者没完成的没有进行调查和追究，导致责任书成为“责任白条”，此外，对负有责任的上级干部没有给予处罚，导致上级推诿责任情况越来越严重。

因此，层层负责才是干事创业的应有态度，才能真正为基层减负。

一是健全责任体系。在制定指标、分解任务时，要坚持“有权就有责、权责要对等”的原则，科学合理地划分各层级之间的事权和责任，尤其要充分考虑基层实际布置任务，不属于基层政府的事权不能进入责任书，保证上级和基层各司其职，防止层层向基层转嫁责任。

二是压实基层责任。上级通过实际调研走访、询问群众满意度等方式，了解基层落实责任情况，督促基层完成工作任务。对于基层难以推进的任务，应当在业务指导、执法支持、人员培训等方面给予基层更多帮助，指导基层解决实际困难。

三是加强监督落实。畅通邮箱、电话等监督举报渠道，强化“互联网+督查”问题线索核查办理，将动辄要求基层签责任状作为日常监督重点，严肃追究失职失责干部的主体责任和监督责任，对其依纪依规进行处置。

2、某地在落实“两不愁三保障”的政策过程中，村里有位老人住在危房里，既不肯去他县城里儿子家，也不肯去村里为他准备的安置房，如果这位老人的安置工作交由你负责，你会怎么办？

#### 审题重点

本道题属于应急应变题目，需要考生围绕解决老人独居危房的目的，解决老人不愿意搬走的矛盾点，让老人能够得到合理安置。下面结合题干进行具体分析。

审题点1：“为落实‘两不愁三保障’的政策，村里打算解决一位老人独居危房的问题”

这是题干的背景。“两不愁”就是稳定实现农村贫困人口不愁吃、不愁穿；“三保障”就是保障其义务教育、基本医疗和住房安全，是农村贫困人口脱贫的基本要求和核心指标。因此“住房安全有保障”是脱贫攻坚“两不愁三保障”核心目标之一，全面实施脱贫攻坚农村危房改造，有利于让群众变“忧居”为“安居”，而村里有老人仍在独居危房，需要劝说他搬离危房，才能保障他的人身安全。

审题点2：“但是这位老人既不肯去他县城里儿子家，也不肯去村里为他准备的安置房”

这是题干的矛盾点。目前老人不愿意去儿子家，也不愿意去安置房，但是题干没有表明老人不愿意的原因，所以第一步，需要我们调查了解清楚情况，可以向老人儿子或者邻居等进行了解情况；接下来第二步，了解清楚情况之后，需要面对面与老人沟通，劝说老人搬离危房，一方面，可以晓之以理，简单说明独居危房带来的危害，比如影响生活质量，也会威胁人身财产安全，另一方面，也要告之以方，针对老人担忧的问题进行解决，从题干得知老人哪里都不肯去，说明他不愿意离开自己的房子，可能担心房子被占用或者无人打理，这个时候说明我们正在统一开展危房改造，他的危房改造好之后他仍然能够回来入住，也有可能担心无法适应新环境，那么要说明新的居住地点生活便利、熟人在旁，缓解其焦虑情绪。

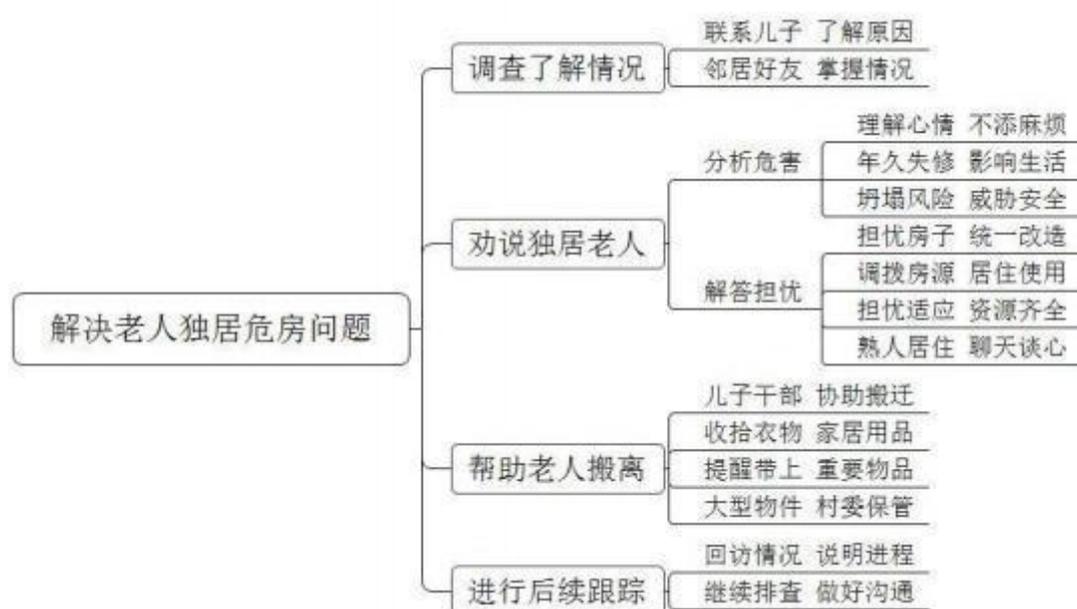
审题点3：“如果这位老人的安置工作交由你负责，你会怎么办”

这是题干的设问。首先，题干没有明确我的身份，但是根据背景可知，这是

村里的工作，目的是让老人得到安置，那么可以假设最有利于解决问题的身份，比如把自己当成村干部的身份解决问题。其次，题干让我们负责老人安置工作，除了按照审题点二进行了解情况、合理劝说，也得在老人同意搬离之后，协助开展搬迁工作，体现对老人的关心和关怀。最后，解决完问题，要体现后续跟踪工作，既要做好老人回访，也要进一步排查村里危房情况，做好耐心沟通，保障村民的住房安全问题。

因此，本道题的答题思路是：首先，调查了解情况；其次，从分析独居危害和解答老人担忧等角度进行劝说；再次，帮助老人搬离；最后，进行后续跟踪。

思维导图



参考答案

稳定实现“两不愁三保障”，离不开住房安全保障问题。因此，如果遇到题干的情况，我会从以下几个方面进行解决。

首先，调查了解情况。我会与老人的儿子联系，了解老人不愿意到他家里的原因。同时，走访询问老人的邻居和朋友，掌握老人平时生活习惯、留在危房的想法等情况。

其次，劝说独居老人。来到老人家中，与老人面对面沟通，耐心劝解老人搬离危房。其一，分析独居危害。我会向老人表示，理解他不想给儿子和政府添麻烦的心理。但是他现在居住的房子是危房，由于年久失修，容易出现雨天漏水、冬天灌风的问题，影响他的生活质量。更为严重的是，危房随时有坍塌的风险，

将会威胁他的人身财产安全，以此劝说老人不能继续住在危房里。

其二，解答老人担忧。如果老人担忧离开后房子将无人打理或被占用，那么我会说明目前村里正在统一开展危房改造工作，承诺会保质保量完成改造任务，让他以后有个舒心安全的家，而且目前我们已经调拨了安置房房源，可以供他先居住使用。如果老人担心对新环境无法适应，我会告知他儿子家和安置房的水电暖都齐全，尤其是入住安置房的都是村里的街坊邻居，平时他可以找邻居聊天谈心，更好适应新的环境。

再次，帮助老人搬离。通知老人儿子和村干部协助开展搬迁工作，重点帮助老人收拾衣物和其他必备的家居用品，提醒他带上证件、存折、银行卡等重要物品。同时，将其他的大型物件移动到村委会杂物室保管，待改造完成后再帮他取回。

最后，进行后续跟踪。在以后的工作中，我会回访老人安置之后的情况，了解其是否适应新环境，尽自己所能帮助老人解决问题，也会说明危房改造进程，让老人放心。同时，继续排查当地的危房数量，做好搬离的沟通工作，真正做到“危房不住人，住人无危房”。

3、某地政府检查中发现有当地很多企业都存在问题，比如污染环境等。所以决定要求全部企业关停整改，企业颇有意见。对此，你怎么看？

#### 审题重点

本题是一道社会现象类题目。政府关停整改污染企业，可以看到政府出发点是好的，有助于保护环境。然而，关停整改全部企业，则体现了政府行政过程中存在“一刀切”的行为，容易引发企业不满。对此，我们要全面认识政府这一行为的意义与危害，分析产生原因，提出针对性的解决措施。下面结合题目具体分析：

审题点 1：“某地政府检查中发现有当地很多企业都存在问题，比如污染环境等”

该审题点给出背景信息。政府检查发现很多企业存在问题，反映了政府能够通过开展检查发现企业经营中的违法违规行为，反映了政府的担当作为；而对于

存在污染环境等问题的企业及时甄别，有助于政府采取行之有效的措施，推动企业整改乱象，保护环境，提升人民群众的幸福感。

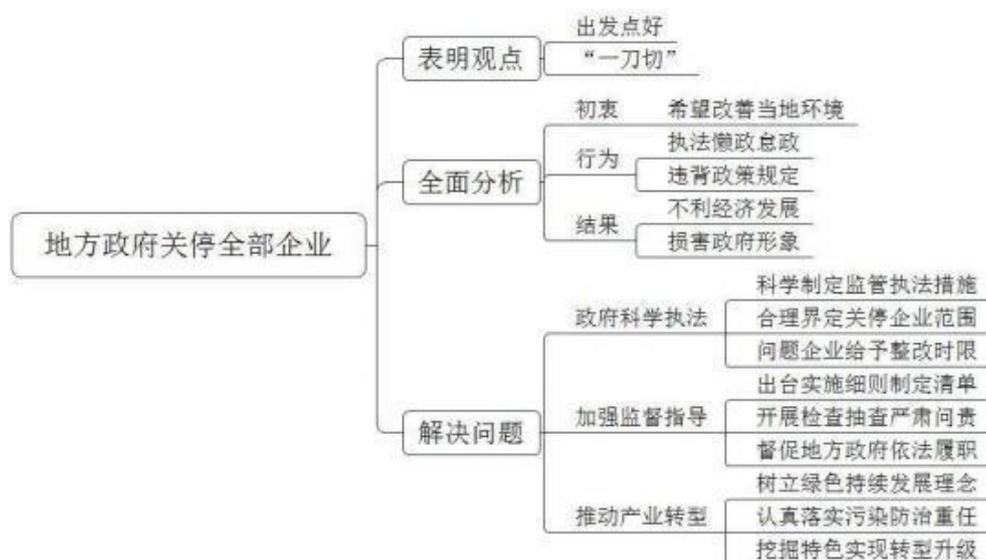
审题点 2：“所以决定要求全部企业关停整改，企业颇有意见”

政府在发现很多企业存在问题后，决定关停整改，反映了政府能够针对行业乱象采取措施，而关停整改的范围是“全部企业”，则反映了政府的做法不够科学合理。一方面，盲目扩大关停企业范围，反映了政府“一刀切”，存在懒政怠政的行为。另一方面，也缺乏法律依据，不符合相关规定。政府这一行为严重损害了政府形象，关停整改全部企业，也会导致企业发展停滞，工人失业现象加剧，进而影响当地经济发展。

要想推动环境保护和地方发展共赢，还需要多方共同努力。对于地方政府而言，既需要树立正确的执政理念，也需要采取恰当的方式整改行业乱象，比如可以精准设置关停整改的企业范围，也可以探索边经营边整改的方法。对于上级部门而言，需要加大对地方政府的监督管理，既要出台细则明确政府行政依据，也要加大指导处罚，对地方政府的错误行为及时纠正。除此之外，要想彻底改变这一现象，需要地方产业转型升级发展，走绿色、可持续发展道路，以减少对环境的污染。

故本题的作答思路为：首先，表明观点，政府出发点是好的，但是执政方法不科学。其次，分析政府的出发点、行为过程中的问题以及从政府、企业出发分析这一行为的严重后果。最后，谈谈如何规范政府行政行为，保护环境。

思维导图



## 参考答案

当地政府对污染环境的企业进行关停整改的做法，其出发点是好的，但是，政府对全部企业关停整改，体现了政府“一刀切”的错误做法，是典型的形式主义和官僚主义。

第一，从出发点的角度来看，政府关停污染企业的确有重要意义，主要是体现了政府想要解决污染问题的决心，希望能够改善当地环境，提升人民群众的幸福感。

第二，从行为过程来看，关停全部企业存在很多问题，一方面，当地政府缺乏科学的执政理念，随意扩大执法对象范围，执政简单粗暴，存在懒政行为。另一方面，随意关停全部企业，缺乏政策依据，也违反了生态环境部关于禁止“一刀切”的相关规定。

第三，从结果来看，政府“一刀切”的做法也有很多不利影响。一方面，不利经济发展。对全部企业关停整改，会导致所有企业生产受阻，经济利益受损。另一方面，损害政府形象。该政府未能充分结合企业实际情况分类施策，反而“一刀切”，会引发企业的种种不满，损害政府形象，不利于良好干群关系的建立。

为了实现环境保护和地方发展的共赢，我认为还需要多方共同努力。具体做到以下几点：

第一，政府科学执法。地方政府要坚决制止“一刀切”行为，认真落实生态环境部关于禁止“一刀切”的相关要求，依法依规，科学制定、实施可行的监管执法措施，科学合理界定关停企业范围，对于符合生态环境要求的企业不得关停，对于问题企业给予适当的整改时限，对整改不到位的问题企业采取关停整改等处罚措施。

第二，加强监督指导。生态环境上级部门要加强对地方执政行为的指导。一方面，出台严禁“一刀切”的实施细则，制定执法权力清单和责任清单，明确执法的职能职责、执法依据、执法标准等，促使地方政府有法可依；另一方面，加强监督管理，开展定期、不定期检查，对地方政府的错误行为及时纠正，开展问责，促使地方政府严格依法履行职责。

第三，推动产业转型。地方政府和企业要树立绿色发展、可持续发展的理念，正确看待环境保护与地方经济发展的关系，认真落实污染防治的重要责任，可能

产生污染的企业要依法运行达标排放，同时，要挖掘地方特色及优势，推动产业转型升级。

4、办公室的小王主要负责撰写资料，以前的主任工作布置得通透明了，因此小王的材料完成得都不错，但是新来的主任只给个主题，他很苦恼，如果你是小王，你准备怎么办？

#### 审题重点

本题是一道人际关系题目。题干身份设定普通，主要体现了新领导工作布置风格的差异，以及小王因此而产生的资料撰写难题，需要考生在充分理解领导要求的基础上，保质保量的完成工作任务；最后思考后续如何与新领导做好沟通。下面结合题目具体分析：

审题点 1：“办公室的小王主要负责撰写资料，以前的主任工作布置得通透明了，因此小王的材料完成得都不错”

开篇这段话为题干背景，交代了小王过往的相关工作情况，引出了“撰写资料”这一工作内容，从“材料完成得都不错”可以看出小王具有一定的文字综合能力，能够胜任资料撰写工作。此外，“以前主任”布置工作任务的风格是“通透明了”的，这与后续新主任的风格形成对比，为后续矛盾做好了铺垫，将话题聚焦于与领导的沟通上。

审题点 2：“但是新来的主任通常只给个主题，他很苦恼”

转折词“但是”后是本题的核心矛盾，“新来的主任”接替了“以前的主任”的工作岗位，但新主任布置任务的风格是“只给个主题”，并没有像以前的主任那样把资料撰写的架构、内容、格式要求等“通透明了”的进行说明，这引发了小王“苦恼”的情绪，且把握不准每次资料撰写任务的具体要求，影响了本职工作。

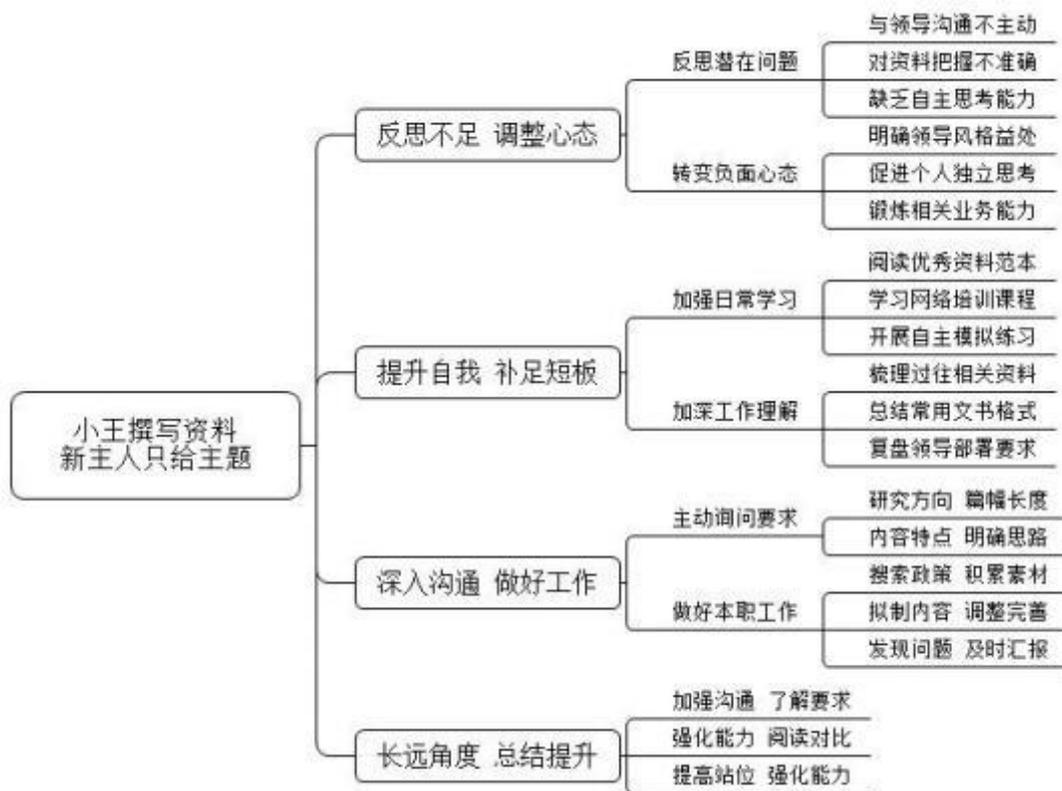
因此这里的矛盾主要有两个，一是小王“苦恼”的情绪，需要小王转变心态，反思自身可能存在的不足，以及在新领导的要求下可以得到的锻炼和提升；二是小王撰写材料的本职工作任务，为了做好本职工作，不仅要改善自身存在的不足，更要在新领导每次布置任务的时候，询问具体的工作要求，与领导进行充分的沟

通，进而做好每次的资料撰写工作。不仅如此，解决这些问题的过程实则加强了小王和新领导的沟通、加深了对新领导的了解，后续小王也需调整理解任务的思维，提高沟通的主动性，强化撰写各类资料的能力，从根本上解决沟通和工作上的阻碍。

审题点 3：“如果你是小王，你准备怎么办”

此为本题设问，点明了考生作为“小王”的身份，建议考生在审题时优先看设问，这样可以更快速的带入身份对题干中的人物关系和主要矛盾进行梳理。

综上，本题的答题思路可以是：首先，调整心态，在反思不足的基础上，消化负面情绪；其次，自我提升，在日常工作中提高自己的工作能力；再次，完成工作，在新领导布置任务的时候需加强沟通，完成好每份工作任务；最后，惩前毖后，从长久角度提升能力。



### 参考答案

不同领导布置工作任务的方式不同，这在日常工作中是很常见的，针对题干中的情况，我会秉持着积极主动、认真负责的态度进行如下处理：

首先，反思不足，调整心态。我会转变对当前情况的认识，反思自身是否存

在与领导沟通不主动、对不同类型的资料把握不准、缺乏自主思考的能力等方面的问题,明确新领导的沟通方式对于促进独立思考、提高业务能力会带来的益处,转变苦恼、畏难等负面心态。

其次,提升自我,补足短板。我会利用碎片化的时间加强学习,通过阅读优秀资料范本、学习网络培训课程、开展模拟练习等方式,提高文字综合能力;我也会对过往撰写的资料进行梳理,结合单位工作实际总结常用文书的撰写格式、框架、重点内容,复盘领导在进行工作部署时常见的指导方向,加深对领导指示的理解。

再次,深入沟通,做好工作。后续在新领导布置任务的时候,一是要主动询问相关主题背后的研究方向、篇幅长度、内容特点等具体工作要求,确保资料撰写工作的思路不出错;二是要做好本职工作,具体要在广泛搜索、积累相关政策、发展成果等素材的基础上,依次拟制政策背景、工作目标、发展规划等各个模块的内容,并严格按照同类资料的体例调整格式、完善表述;如果撰写过程中发现了新的问题,也要及时向领导汇报情况,充分表述自己的想法,并根据领导的指导完成好每一次的工作任务。

最后,长远角度,总结提升。在未来的工作中我不仅要加强与领导沟通的主动性,了解领导对于不同资料撰写的工作要求,更要切实强化自身的业务能力,通过大量阅读、对比的方式明确不同类型资料的体例区别,提高思想站位,不断提升文字综合能力。

5、为助力乡村振兴,你负责的村里有一棵古树,欲借此发展乡村旅游业,请问你会怎么实施?

审题重点

本题是一道组织题目。题干未明确考生的身份,默认身份设定普通,题目为考生明确了利用古树发展乡村旅游业的答题任务,考生可参照时间轴的流程,从前期方案的设计、中期旅游业的发展、后续发展成果的巩固等方面充分论述。下面结合题目具体分析:

审题点 1:“为助力乡村振兴”

开篇交代了题干目的,实现乡村振兴离不开发展经济,经济发展的不竭动力

在于科学合理的产业结构，在此背景下，发展乡村旅游业具有深远的意义。

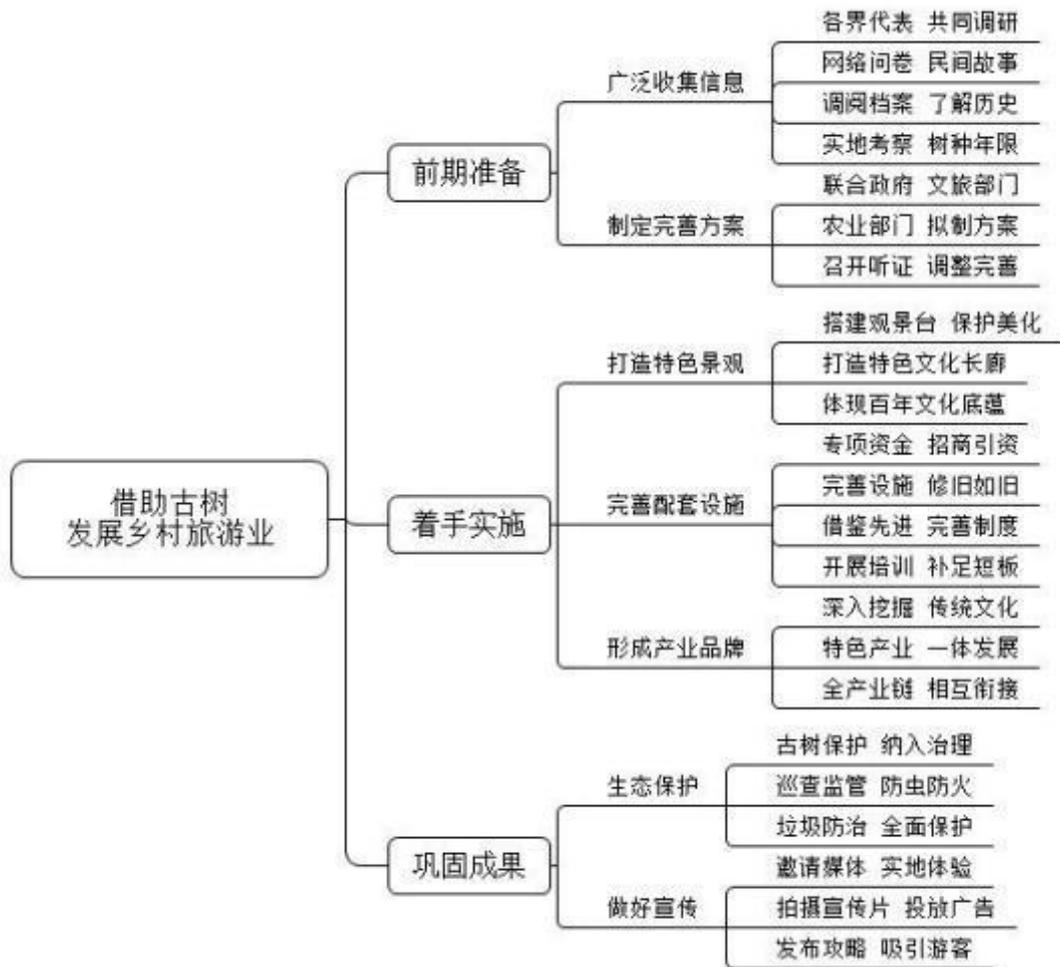
审题点 2：“你负责的村里有一棵古树，欲借此发展乡村旅游业”

这段话为本题核心，将话题聚焦于村内的“一颗古树”，想要以这棵古树为契机发展乡村旅游业，古树作为多年历史文化的见证，往往与当地很多民族文化、名人典故相关，很多古树本身作为国家级保护树种，也可以在大力保护的基础上成为名木旅游观光亮点，且中共中央办公厅、国务院办公厅于 2021 年联合印发的《农村人居环境整治提升五年行动方案(2021-2025 年)》中提出，“深入实施乡村绿化美化行动，突出保护乡村山体田园、河湖湿地、原生植被、古树名木等”。这意味着加强古树名木保护已纳入今后五年美丽乡村建设内容，借助古树发展乡村旅游业具有较高的可行性。同时，题干没有明确考生的身份，从“你负责的村”中可以推测，该村可能是考生所在公职单位的包保村，也可能是考生作为文化旅游部门辖区内的村落，因此涉及方案审批、资金流动等工作内容时，还需经上级领导批示，并联合相关部门共同开展，才能避免超权、越权风险。

为了能够充分发挥古树对乡村旅游的带动作用，首先要充分挖掘古树的文化和经济价值，可以通过收集古树相关的历史文化故事、研究古树与当地民俗文化甚至宗教的关系，也可以根据古树的国家级保护树种情况为其搭建观景平台，起到保护根茎的作用，或在古树所在位置修建主题公园、打造特色景观等；在此基础上，结合当地特有的自然和人文风光、农产品等相关资源，完善森林生态展示小区、登山步道、农家乐、民宿等旅游场所和配套建设，逐步带动乡村旅游产业链的发展，将当地旅游产品品牌化。需要注意的是，在游客、个体工商户逐步增多的过程中，一定要做好古树及当地自然环境的保护，也要对乡村旅游产品进行广泛宣传，助力乡村旅游行稳致远。

故本题的答题思路可以是：首先，前期准备，邀请各方代表充分调研、制定发展方案；其次，实施方案，逐步打造景观、完善配套，建成乡村旅游产业链；再次，巩固成果，谈谈如何保护古树及生态资源、如何扩大宣传。

思维导图



### 参考答案

古树名木保护不仅是乡村生态建设的重要内容，也是发展乡村旅游、实现乡村振兴目标的良好契机。

我将通过如下措施，助力该村乡村旅游的发展：

首先，做足前期准备工作。一是要广泛收集古树背后的历史文化故事，我会邀请单位业务骨干、当地村委成员、文化旅游行业专家共同组成调研小组，通过发放网络问卷、调阅历史档案馆相关资料、对古树进行实地考察等方式，了解古树的生长年限、名人典故、民间传说等相关信息，打好乡村旅游的文化价值基础；二是要联合当地政府、文化旅游部门、农业农村部工作人员，共同拟制该村乡村旅游的发展方案，并通过召开听证会的方式，听取各界代表的意见和建议，对方案进行调整完善。

其次，着手实施发展方案。本次乡村旅游业的发展主要分为如下几方面：

第一，打造特色景观。我们会在古树所在位置修建观景台，起到保护古树根

茎和拓宽视野、美化环境的作用，同时，结合前期对古树文化脉络的树立，我们也会在观景台周边打造特色文化长廊，让游客在古朴的气息中拾阶而上，感受古树千百年来积累的深厚底蕴。

第二，完善配套设施。一方面，我们会用好政府的专项资金，加大招商引资力度，不断完善交通、食宿、村容村貌等基础设施建设，坚持修旧如旧的原则，系统改善硬件设施条件；另一方面，我们会从乡村旅游业发展的优秀实例中借鉴经验，通过完善相关产业管理制度、开展从业人员岗位培训等方式补足软件短板。

第三，形成产业品牌。我们会以古树、乡村旅游为契机，深入挖掘根雕、剪纸、刺绣等传统文化，打造具有民族特色的文化品牌，也会结合当地茶山、采摘园等特色产业，形成集古树名木旅游、田园风光、民俗风情体验等于一体的乡村旅游全产业链，促进上下游产业相互衔接，铺就农旅融合发展新格局。

最后，不断巩固发展成果。在乡村旅游的发展过程中，我们要将古树和生态环境保护纳入乡村治理模式，明确古树及垃圾巡查监管制度，科学落实古树及周边树木的防虫、防火、防渍措施，全面保护乡村旅游的核心资源；我们也要借助当地新闻媒体的力量，邀请官方媒体的记者前来实地体验、走访“探店”，通过拍摄宣传片、投放广告、发布旅行“攻略”等方式，提高乡村旅游知名度，不断吸引更多游客。

## 2021年12月12日省医保局面试题

1、有些老年人锻炼身体时，会采取极端的锻炼方式，例如“上吊式”的这种锻炼方式，专业人士也提出存在安全问题。对于老年人这种“上吊式”的这种锻炼方式，你怎么看？

2、作为机关工作人员，单位组织一次零酒驾、安全出行为主题的活动，领导让你负责，你怎么组织？

3、单位网站新改版，有群众反映单位网站网页出现跳转错误页面，还有群众反映网上办事流程不清楚，越弄越复杂，只是走形式，领导让你处理这个事情，

你怎么办？

### 2021 年 12 月 5 日江西省退役军人事务厅属事业单位面试题

1、有人说“退一步海阔天空”，也有人说“狭路相逢勇者胜”，请谈谈你的看法？

2、为了营造爱读书、读好书、善读书的氛围，单位要举办读书分享会，请你拟定一个合适的主题，介绍一下如何组织实施？

3、在单位的民主恳谈会上，有群众指出近期你们单位官网上大多数报道是领导干部的工作动态，而反映民生问题的较少，如果本场会议由你来主持，你该如何应对？

### 2020 年省直事业单位面试真题（江西省药品监督管理局）

1.由于疫情期间，有谣言或者诈骗或者玩忽职守，你怎么看这种现象？

2.小王在上班的时候不专心工作，领导批评了他之后，小王觉得心情很郁闷，你作为小王同事，怎么和他沟通？

3.工作过程当中，如果你的检测数据错了，你怎么办？

### 2020 年江西省人力资源和社会保障厅所属事业单位面试真题

1.在一次民主选举中，A 候选人比 B 候选人的票数高，但最终选择 B，你有什么看法？

**【测查能力】** 自我认知与职业匹配能力

**【参考答案】**

对于民主选举中出现题目中这种情况，如果是我遇见了，我会正确、客观地看待这件事情，原因主要有以下几点：

第一，在一个机构、一个单位中，用人制度和考察程序都是非常全面、复杂的。在机构和单位的人事考核程序中，民主选举，只是单位用人选人的其中程序之一，除此之外可能还需要业绩考核、领导审核等多个环节；同时，在人事任命中需要考虑的标准、条件也还有很多方面，比如，工作能力、年龄资历、过往工作成绩等等，所以不可以单纯的以民主选举得票数的高低来作为用人安排的唯一标准。

第二，个人能力的展现需要从多个方面来观察。A 候选人比 B 候选人票数高的确在一定程度上体现了 A 候选人比 B 候选人在日常工作中能够与同事有更好的相处，但是值得注意的是这不代表 B 候选人在其他方面也弱于 A 候选人。可能 B 候选人在其他方面，特别是工作能力、领导能力、统筹能力等单位工作所需要的能力素质方面其实是要优于 A 候选人的。

第三，在当前的人事任命和安排中更加强调的是人岗匹配的原则。在安排具体岗位时，更加注重相关人员的个人能力及相关条件是否符合岗位的需求，所以虽然 A 候选人比 B 候选人的票数更多，但是可能是 B 候选人的综合能力要由于 A 候选人，所以才选择了他。

因此，在今后的工作中，我认为一方面和单位同事、领导之间有很好、很融洽的关系很很重要，它会直接决定了我们的工作环境和工作氛围是否融洽，直接关系到单位的形象和单位的工作效率；另一方面打铁还需自身硬，我认为更重要的是提升自己各方面的本领，如工作技巧、业务能力、领导协调能力等等各个方面，只有这样才能真正在日后的群众工作，在日后为人民谋福利、为民族谋复兴，在完成上级和领导交办的各项任务中能够出色的完成。

2.小张跟小李一起共事，但小李是领导的孩子，小李干活有点不认真，假如你是小张，你应该怎么办？

**【考察能力】** 人际沟通能力

**【参考答案】**

同为一个单位共事的同事，在遇到小李这种情况时，如果不能得到有效解决，不仅会影响到单位工作的顺利开展，而且长此以往也会影响到单位内部的团结，所以我作为他的同事，作为单位的一员，我有责任去帮助小李，让其认识到自身的问题并积极改正，具体来说，我会采用以下做法来展开：

第一，我会利用下班的时机约小李一同打篮球，在去打篮球的路上询问小李是不是因为新进单位，工作业务不熟悉、工作环境不习惯，所以才造成工作上的一些问题出现，如果是这样的话，我会告知小李自身过去的工作经验和工作方法心得，并为小李答疑解惑，协助其解决困难；第二，我会与小李简单回顾其进单位的历程和初心，使其牢记进单位时所树立的“为人民谋幸福，维护群众利益，切实为群众服务”的初心，帮助其坚定自身信念和意志；第三，我会与小李指出，我们作为单位的同事，我们代表的是单位，如果我们自身的工作出现了问题，不仅仅会影响到我们自身，而且还会影响到整个团队、整个单位工作的顺利开展，所以我们应当努力做好本职工作，不能因为个人影响到了单位和集体；第四，我会与小李指出，作为单位的一员，所谓无规矩不成方圆，国有国法家有家规，单位也有自己的办事流程和制度规范。单位的规范中也明确要求我们应当做好本职工作，维护本单位的形象，维护公共利益，所以作为单位的一份子应当在其位谋其职，否则依据单位的规章制度我们也需要承担相应的失职渎职的责任；第五，我会与小李进行沟通，与小李指出小李的父亲一直以来都是我们学习的榜样，小李父亲在其单位上历来都是尽职尽责、爱岗敬业的先锋和榜样，在我们的各种大会上、各大活动上，上级部门和同级领导也经常以小李父亲作为工作典型、榜样要求我们全体干部向其学习，所以小李更应当向其父亲看齐，相信这也是他父亲希望的，只有做好工作，才能不会让其父亲失望。

我相信，经过以上的劝说，小李能够认识到自身存在的问题并积极改正。

3.你在单位窗口正在接待一位基层老干部办理业务，老干部情绪有点激动，这时刚好你的领导也在旁，你应该怎么办？

**【测查能力】** 应急应变能力

**【参考答案】**

基层老干部在窗口办事情绪激动，此事如果不能顺利解决不仅仅会影响到单位在公众心中的形象，削弱单位公信力，而且也会影响到老干部业务的顺利开展，进而会影响到单位内部同事之间的团结，不利于和谐工作环境的营造，因此发生了这样的事情，我会立刻认真处理好此事。此事发生之后，为了不影响到单位工作的顺利开展，同时也能够让老干部感受到单位的人文关怀，我会先将老同事迎到单位会客室，并做好老同事的接待工作。首先对于老同事过去为单位作出的贡献表示感谢，然后我会具体了解老同事情绪激动的原因：

第一，如果是因为我们自身办理业务时存在一些问题进而给老干部带来不便，影响到老干部办理业务的速度、质量，我会与老干部说明情况并且致以歉意，同时告诉老干部我们一定会认真办理，让他稍事等待。

第二，如果不是因为我们自身原因导致的，那么我也会跟老干部做好解释工作，争取获得老干部的理解。假如是因为办事所需流程太长，导致办理时间延长，进而造成老干部情绪激动的话，我会先向老干部致以歉意，同时与老干部说明办理时间长是因为单位业务流程需要，并不是针对他个人，相信他作为单位曾经的老同事，应该能够理解。假如是因为办事所需要准备的材料多，造成老干部误以为我们为难他，那么我会先跟老同事解释清楚相关的制度安排和办事制度的变化，同时与老同事说明在平常工作中领导经常在各种场合夸赞老同事在过去单位的工作中所作的贡献，经常让我们要多向他学习，学习他的工作认真、尽责、讲原则的品质，努力做好本职工作。相信以老干部对单位的了解和感情，能够理解我们的难处，配合我们做好后续工作。

第三，相信经过以上的努力，老干部情绪激动的问题能够得到解决，老干部的事情也能够顺利办理完毕。在今后的工作中，我会加强学习请教，进一步提升自身的应急应变能力，同时我也会在深思熟虑，认真考虑总结的基础上针对单位现存的工作流程、制度提出合理化建议并在适当时机向单位提出，争取进一步优

化单位的工作制度和流程。

## 2020 年中共江西省委办公厅所属事业单位面试真题

1.今年事业单位的招录机会很多，你是否还报考了其他事业单位，你觉得如何胜任现在报考的岗位？

**【测查能力】**自我认知与职位匹配性

**【参考答案】**

目前我只报考了这一个岗位，主要是我个人之前已经有过类似的基层岗位工作经验了，我希望自身能够有这样的一个机会进入更大的一个平台继续学习、进步，所以在了解了我们单位这个招考信息之后我就更加坚定了这样的想法，所以也一直在努力认真备考、准备这个岗位的考试。

我认为如果我有幸能够有机会加入这样一个队伍，我一定能够胜任这个岗位。第一，进入单位之后我会先通过查阅单位档案室资料、通过查阅单位规章制度、通过向老同事请教的方式快速了解单位的岗位分工、业务范围和单位相关的政策制度、文件；第二，在熟悉了单位的工作制度规范之后，我会通过多参加单位集体活动、利用业余时间多与同事沟通交流等方式来尽快熟悉适应单位的新工作环境和人际关系，让自己更快进入工作状态；第三，所谓打铁还需自身硬，要适应新时期之下的单位工作，还是要不断提高自身的本领，所以在进入单位之后我会不断地加强学习，通过向老同事请教、向领导求教、向群众学习、从实践中求知等方式来迅速提升自身的业务能力和业务素质，使得自己能够更加胜任工作，更加高效地开展工作；第四，千里之行，始于足下。说一千道一万，学了再多，说了再多，最终还是要落脚到做上面去。

所以，在以后的工作中我不会做一个思想上的巨人，行动上的矮子，我会认真将自身所学运用到工作中，运用到为群众服务的过程中去，切实用自身所学知识和技能来做好单位各项工作，来真正通过自身行动增进民众福祉；第五，我会让自己忙碌起来，但是我不会让自己成为一个盲目的人，在以后的工作中我会

时时刻刻反省自身，所谓“吾日三省吾身”，在日常的工作中及时对工作进行复盘，进行总结，对过去工作中做的不好的及时反省并立即改正，对于做的好的要保留并继续巩固，以此确保以后的工作能够越做越好，越做越完善。因此，基于以上几点，在以后的工作中，我相信我能够胜任这份工作。

2.领导让你做最基础的事。但是，不是你的专业，你想做与自己专业相符的事，你会怎么办？

**【测查能力】** 人际沟通能力，自我认知与职位匹配性

**【参考答案】**

作为单位的员工，我们的任务就是完成好上级交办的工作，配合好领导的工作，服从上级和领导的安排，确保单位和部门工作能够顺利地开展，因此如果出现领导让我做最基础的事情，而我又想做与自己专业符合的事，我首先会摆正自己的心态，欣然接受领导安排的工作。

领导让我做最基础的工作，我应当服从领导的安排，并正确看待此事。

常言道，一屋不扫何以扫天下。基础性工作看似简单，但是基础性工作是我们今后开展更加专业、更加复杂工作的“地基”，所谓“地基不牢，地动山摇”，没有扎实的基本功在今后的工作中必定不能将工作做到完美、做到极致。基础性工作虽然基础、简单，但是这类工作更加能够锤炼我们内心的坚韧品质，能够锻炼我们从细微处、从细节处把握事物的能力，而这种坚韧品格，这种细致入微的品质，无论我们今后历经何岗位，这些都是我们成功、干事业、办实事的必备品质。

另外，领导让我做最基础的工作也可能是一次对我的考验。在当下这个急功近利，凡事都求短平快的时代，越来越多的人不愿意做基础性、细节性工作，不愿意做冷板凳，不少人喜欢、希望能够一步登天、平步青云，希望能够中彩票式的成功，但是现实却常常会给这些“做白日梦”的人一记暴击。像单位中的端茶、打扫卫生、送文件、复印文件这些事情本身不难，但是很少有人能够将其做到极致，这些人很少是因为不会，大多是因为不想、不愿，其实如果能够将生活中简单的事情做到极致的人，何尝不能再以后更复杂、更加专业性的工作中将任务完

成的很完美呢？所以，我相信如果领导能够看到我在这些简单基础事项中的认真态度，领导也一定会对我们刮目相看的。我也相信，只要我不断进步，将工作做得越来越好，越来越完美，领导能够看到我的进步。

3.南昌市区内每次大雨都会发生涨水，有的市民认为毫无进步，有的市民觉得市政建设还是有所改善的，你怎么看？有什么建议？

**【测查能力】** 综合分析能力

**【参考答案】**

随着城镇化、城市化的加快推进，各地都在加快城市建设的步伐，城市的规模也在不断扩大，但是与此同时城市的公共设施却没能跟上城市发展的步伐，这其中之一就是城市的排水设施，由于城市市政建设各方面的原因导致市政建设始终跟不上城市扩张的需要和规模，于是出现了没下大雨必会涨水的“铁律”，对此市民的意见褒贬不一，而我认为对于这一现象还是应当辩证、全面地看待。

一方面，出现这种现象的确与政府自身有重要关系，比如，政府在市政项目建设规划上不够科学合理，市政项目建设根本目的还是为了给市民营造一个更加美好的生活、居住、工作环境，所以市政项目的建设应当以市民需求为导向，特别是最迫切的、最紧急的需求，而南昌市区内涨水问题每次下大雨都会发生，但是都没有有效解决，说明市政项目建设没有真正及时关注和回应民众的需求；市政项目建设还缺少充分征集民众意见，民主参与不充分的问题，向城市下水道排水等工程都是与民众息息相关的项目，之所以群众对于南昌市政项目建设存在褒贬不一的现象，还是由于政府相关部门在相关项目决策过程中没有充分保障市民的参与权和知情权导致的，政府没有做好相关政策的宣传，没有及时动员市民参与到项目决策过程中，以此才会导致部分民众对于政策的不支持、不理解。

另一方面，这种现象的发生其实也是规律使然。城市市政工程的建设虽说本质上是为了给市民营造一个更加美好、美丽的生活、工作环境，但是也不可因此就影响到一个城市的社会稳定、经济发展等相关方面。市政项目的建设必须要综合考量到民众需求、社会稳定、经济发展等的平衡，所以在市政项目建设之时，必须要根据对于当地经济发展、社会稳定的影响，逐步、梯度式、分阶段的展开，

而不能直接全部一股脑的全面铺开。而这就可能造成实际上市政项目有推进，但是民众感觉不明显，进而造成了民众的不满情绪。

我认为要有效化解这一问题，我们需要从多方面共同着手：

第一，市政建设相关部门应当切实提高市政项目规划建设的科学性、合理性。市政项目建设根本目的是要为民众提供更加美好的居住环境，所以在市政项目建设时应当优先考虑人流量大、易涝路段进行施工建设，然后再视情况逐次往人流量小区域扩张。第二，市政项目建设过程中充分体现决策的民主性。以人为本一直是我们政府工作的宗旨，市政项目建设为了人民，更应当由人民来共建。因此，在市政项目建设过程中要充分发扬民主，通过在网上发布项目建设征求意见稿、召开听证会、开通建言热线等形式来充分了解民意，吸收民意，以此提高市政项目建设的民主性。第三，相关部门应当及时、充分地做好相关政策的宣传工作。长期以来，由于信息分布的结构性问题，民众和相关部门所掌握的信息往往非常不对称，不过随着信息技术的发展，这种情况有所缓解。在后续的市政项目的建设过程中，政府相关部门应当充分利用好线上线下多种渠道相结合的方式来做好政策宣传普及工作，比如可以通过政府的官方网站、微信公众号、抖音号等方式，以文字、图片或者是小视频等方式来做好政策的公开工作，确保民众的知情权，避免因对于政策的不了解而产生的民众不支持现象。

我相信，通过以上努力，类似这种情况能够得到很好地化解。

## 2020年4月26日江西省医保局遴选面试题

1、如果通过此次考试，你会如何迅速进入工作角色？

【测查能力】求职动机与拟任职位的匹配性

【参考答案】

如果我能够有幸通过这次面试，成功加入这样一个光荣的队伍的话，首先，

我会尽快去熟悉新单位的各个方面，比如：新的人际关系、新的工作环境、新的职能分工等等；其次，人在进入一个新环境、新角色的时候难免会有一个不适应，需要一个过渡期，如果是我，我会尽快让自己融入到新的工作关系、工作环境当中，我会通过多参加单位的集体活动、多跟老同事沟通等等方式来让自己尽快转变角色和身份；第三，吾生也有涯，而知也无涯。进入新单位之后，不仅要去适应新的人际关系、工作环境，相对于过去的工作而言，新单位是一个全新的开始，有新的业务分工、单位规章制度、业务技巧等等需要我们去学习，所以为了尽快提升自身的工作能力和业务本领，我会通过向领导请教、向老同事请教、向群众学习、向实践学习、向书本求知等等方式和渠道来更快提升自身专业能力和业务技巧，更好地、更顺利地开展工作；第四，千里之行始于足下，再远大的理想，如果不迈开腿，一步一个脚印那么理想终究只能沦为空想、成为空中楼阁、海市蜃楼。所以，进单位之后不会做一个思想上的“巨人”，行动上的“矮子”。我会通过积极参加单位工作，做好本职工作，服务好群众，完成好上级部门和领导交办的各项任务等方式来检验自身所学是否学好、是否实用，也以此来不断修正自身的学习方向和目标。最后，正如孔子所说：“吾日三省吾身”。所谓“人无完人，金无足赤”，无论是谁在成长的路上都多多少少会犯一些错误。在今后的工作中，我会时时刻刻保持一个谦虚谨慎的姿态，同时我也会时常对自身过往行为进行反省，及时纠正自身的不当之处，及时改进提高，以此更好适应、更好地做好工作。

2、国家医保局局长胡静林在《求是》发表文章，强调医保干部要增强斗争本领和意识，在经风雨中长见识经风雨强筋骨，谈谈你的理解？

**【测查能力】**综合分析能力

**【参考答案】**

随着经济发展水平的不断提高，人们生活水平的不断改善，我国的经济社会发展取得的成绩有目共睹，堪称世界发展史上的奇迹。在这一大背景之下，当下一些干部渐渐进入了“温柔乡”，盲目乐观地看待当下的局面，逐渐丧失了斗志、奋斗精神。而胡静林局长这句话正好强调的是我们广大党员干部要时刻保持着忧患意识，勇敢地面对挫折、困难和挑战。我认为这句话对于当下的党员干部来说

有非常重大的教育意义。

首先，党员干部应当时刻保持着忧患意识、危机意识。常言道“生于忧患死于安乐”，在当下全球化时代大背景之下，无论是对于企业，还是个人或者国家而言，“忧患意识”都尤为重要。从个人来看，个人只有保持忧患意识才能保证在当前激烈的竞争环境当中立于不败之地，反之如果沉迷于安乐窝，放松了警惕那么很可能就会被这个激流勇进的时代所抛弃；对于企业而言，当下无论是传统行业，还是新兴行业都面临着来自竞争对手的打击，来自后来者的追赶，以及来自引领者的警示，在这个大背景之下，企业只有保持着一种不断创新、不断改进的姿态才能在当前这个“危机四伏”的环境中生存和发展起来，就如华为、大疆、阿里、腾讯等这些中国科技型公司就是因为有着一种不满足、不断在技术上改进突破的品质才能在众多科技大公司中异军突起，相反曾经的智能手机巨头诺基亚在安卓系统和苹果操作系统来临之际，仍然抱着夜郎自大、唯我独尊的心理，结果短短一两年时间就跌落了神坛；对于一国而言也仍是如此，一个国家即使经济再发达，往往不仅有“内忧”，也还会有“外患”。就如当下我国的处境，虽然经济总量已经跃居世界第二，也在多个方面赶超甚至领先了不少西方国家，但是我们内忧方面有突出的“教育资源分配不均衡、医疗资源不足、地区发展不均衡”等等问题，外患方面面临着来自以美国为首的西方“五眼联盟”的全方位、立体打压。

当下，对于党员干部来说尤其要树立忧患意识。党员干部不仅要正视自身可能存在的“四大危险”，而且还要警示时代、人民和社会给我们带来的“四大考验”。正如总书记所说：“危和机同生并存，克服了危即是机”，树立忧患意识，要求党员干部正视“危”与“机”的关系，善于从“危”中寻找“机”，更要善于在“机”中看到“危”。就如当下，我国客观上的确面临以美国为首的西方国家对中国的全方位打击的“危”，但也应该认识到这正是我们大力鼓励企业加强技术创新和产品创新的重要契机，我们应当加快出台优惠政策引导鼓励企业加强自主创新，真正提高中国企业的自主创新能力。

3、领导交待你一项工作，对推进国家医保改革，选择部分县市进行调研，

你会如何做调研工作方案？

**【测查能力】**计划、组织、协调能力

**【参考答案】**

医保改革是事关民众切身利益的重大民生问题，实质上是在积极回应民众日益增长的对于美好医疗条件、充足医疗资源的需求。医保改革不仅事关政府的公信力，更关系到民众的生命健康权，乃至社会的长期稳定和繁荣。因此，领导交代我去做好医保改革的调研工作，我会高度重视，具体来说，我会采用以下形式来展开：

接到任务之时，我会先征询领导对于此次调研的意见和要求，然后再根据领导的要求制定计划，具体方案如下：

第一，明确此次调研的内容。为了更加全面反映当前国家医保改革的现状，此次调研内容的选取上主要包括：民众对于当前医保政策的满意度以及建议、基层医保局对于相关政策的看法、当前各级医院的医疗资源分配情况、医护人员对于当前医改的看法及建议意见等等。第二，明确此次调研的方式和对象。为了能够制定更加周全系统的医保改革方案，此次调研我会针对多类主体来展开，对于民众意见收集主要采用问卷调查的形式来开展；对于医护人员以及基层医保局的意见则采用座谈会的形式来收集；对于各级医院医疗资源分配则采用文献调查法，通过实地查看各医院档案的形式来收集；第三，为了更加高效地开展这次调研，我会成立调查小组。小组成员人员主要是单位职工同事，以及一些对于医保政策有所了解的、具备良好沟通能力的医学院大学生和志愿者；第四，在调研地点的选取上，主要是根据人口规模从不同人口规模的县区中挑选出一些有代表性的县区作为此次调研的对象。以上内容确定之后，我会将其形成系统的、完整的草案提交给领导审核批准。

我相信，以上述方案开展调研能够较系统、全面、真实反映当前医保改革的现状，更好为今后医保改革提供出路、指明方向。

### 2017 年 12 月 16 日江西省省直事业单位地税系统面试题

- 1.请谈谈对于“爱一行干一行”和“干一行爱一行”的看法？
- 2.在即将要开会的时候你突然发现会议需要用的资料出现了打印错误，你怎么办？
- 3.你负责一个项目，与你一起负责的两同事发生了争执，你该怎么办？

### 2016 年 12 月 11 日江西省省直事业单位面试真题

- 1.城市进行了清理整顿，没了路边摊，有人点赞，有人说没夜宵吃了不好，问你怎么看？
- 2.路边占摊，导致交通拥堵，环境卫生差，领导让你去处理，你怎么做？
- 3.你在执法，遇到亲友开车超载，你如何处理？
- 4.有人发帖说你单位穿制服和人发生暴力冲突，问你如何处理？