胡杨教育
HU YANG JIAO YU

2019—2022年九江市事业单位面试真题及解析（最新）

@胡杨教育研究院出品

——更多课程详情请电话或扫码咨询

南昌总部:17746662688（刘老师）
九江分校:15770566202（李老师）
赣州分校:19107086674（朱老师）
抚州分校:15279168683（廖老师）
吉安分校:19142107500（林老师）
上饶分校:13033248287（陈老师）
宜春分校:17746601193（宋老师）
萍乡分校:18942208456（万老师）
新余分校:18942208456（万老师）
鹰潭分校:18170944009（李老师）
景德镇分校:15870654797（何老师）

胡杨教育简介

胡杨教育成立于 2020 年 7 月，由 20 位具有 9 年行业以上一线授课经验的顶级名师和 10 位具有 7 年行业以上运营管理经验的行业精英创立，始终秉承“全心全意让学员上岸”的使命，主营业务涵盖了公务员、事业单位、教师招聘、金融、医疗、学历提升、村官、三支一扶、公遴选、军转干、军队文职、书记员、社区招聘等各类人才招录考试培训业务。

胡杨教育总部设在南昌，目前已在南昌、赣州、上饶、抚州、九江、吉安、宜春 7 地设立分校，陆续在新余、萍乡、鹰潭、景德镇筹备开设分校，为满足业务不断发展的需要，正全国范围内招收 100 名师资、运营、行政管理人才加入胡杨教育。

作为树木，胡杨是“活着的化石树”。生而不死一千年，死而不倒一千年，倒而不朽一千年！

作为教育机构，胡杨教育是江西本土、职业教育优秀品牌，是教学质量的保障，深受广大学员喜爱，每年帮助成千上万的学员上岸。

胡杨教育有着一支水平超强、教龄超长、通过率超高、受欢迎度超高的师资团队；胡杨教育有着一支责任心超强，兢兢业业勤勤恳恳的服务和督学团队；胡杨教育全体员工有着一颗只为您上岸的初心和决心；

在胡杨教育，我们有最好的老师，最科学系统的课程体系，最好的督学和服务；

在胡杨教育，考前—我们提供各类最新招考资讯和备考系统解决方案，考中—我们通过最优质的师资保障和服务督学，考后—我们提供持续的督学和服务工作！一切只为做好职业教育！一切只为您能最终上岸！

选择胡杨教育，选择上岸之路！

胡杨教育

选择胡杨教育的8 大理由

一、老学员的口碑方面

俗话说得好，金杯银杯不如学员的口碑，胡杨教育每10 位学员，9 位都是老学员转介绍过来的。

二、师资资历和实力方面

胡杨教育的20 位主讲老师均是研究生以上学历，均是江西本土8 年以上行业一线大咖，均是胡杨教育联合创始人，老师不但课讲的好，学员认可，而且异常的认真负责，我们面试培训主讲老师全程带班，始终拒绝主讲授课，助教带班。

三、通过率方面

胡杨教育2022 年公务员笔试整体通过率高达71.9%，2022 年事业单位笔试整体通过率高达81%，2022 年事业单位和公务员面试整体通过率高达85%，帮助成千上万的学员成功上岸。

四、开创试听先河

胡杨教育各个项目笔试面试课程均可以免费试听，试听不满意，可以扭头就走，试听满意后才报名，截至目前为止，试听学员转化率高达100%

五、培训行业超低价

我们的笔试课程收费全行业超低价，面试更是推出0 元入学，不过不收费；

六、课中变态严管督学

每天早上8:30-09:00 早读，上午09:00-12:00,下午14:00-17:00,晚上18:00-21:00 ，上课不允许迟到早退，更不允许旷课，按时保质保量完成老师布置的作业，上课期间手机需全部上交，如不服从督学安排，一律予作开除处理。

七、24 小时全天学习环境

胡杨教育提供24 小时学习教室，你可以每天早上六点过来学习，你也可以晚上12 点之后离开。

八、课后督学方面

学员课程结束后，我们指定督学教室，组织60 天全真模拟考试，督学师全程督学，学员需保质保量按时完成。

胡杨教育

江西本土专职师资，9 年以上教龄名师

何定俊老师

中南财经政法大学管理学硕士
胡杨教育江西校长
公务员判断推理、面试培训专家
13年一线授课经历
累计授课时长近13000+小时
政府特聘面试考官

杨丹老师

江西农业大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“申论”研究院院长
公务员申论、面试等培训专家
10年一线授课经历，累计授课时长近11000小时
面试授课平均通过率78%，最高达100%
授课幽默风趣、深入浅出深受广大学员追捧

孙浩兵老师

中南财经政法大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“事业单位”研究院院长
事业单位公共基础知识、常识判断、面试等培训专家
10年一线授课经验累计授课时长近10000小时
多次预测押中国考、省考、事业单位等考试题目
授课幽默风趣、寓教于乐
拥有极好的学员口碑

高盛胜老师

西南民族大学硕士研究生
胡杨教育“言语理解与表达”研究院院长
公务员言语理解与表达、面试等培训专家
10年一线授课经验，累计授课时长近9000小时
面试授课平均通过率82%，授课时理论和实践相结合
知识体系梳理清晰教学严谨，采用互动式教学方式
善于结合实例讲授知识点，得到学员的高度好评

陈祝红老师

江西农业大学硕士研究生
胡杨教育“言语理解与表达”研究院院长
公务员言语理解与表达、面试等培训专家
10年一线授课经验，累计授课时长近8000小时
曾多次压中公务员、事业单位言语题目
多次缔造面试冠军、高分选手

刘丽珍老师

陕西师范大学硕士研究生
胡杨教育江西分校数量关系与资料分析”研究院院长
数量关系与资料分析、面试等培训专家
10年一线授课经验，累计授课时长近8000小时
曾被评为面试“逆袭王”
始终坚持让学员在轻松愉快当中扎实的掌握知识

甘桂珍老师

江西科技师范大学硕士研究生
胡杨教育公务员言语理解与表达、面试等培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近6000小时
热心教育事业、授课经验丰富
深受学员欢迎

罗吉朝老师

华中师范大学双学士学位
胡杨教育公务员数量关系与资料分析
结构化面试培训专家
13年一线授课经验，累计授课时长近10000小时
实战经验丰富、授课思路清晰，通俗易懂
平均通过率高达85%，广受学员喜爱

许佩丽老师

兰州大学硕士研究生
胡杨教育公务员面试培训专家
9年江西公考一线授课经验12000+小时
能从公考的本质和命题人思维方式入手
授课体系清晰、方法实用、条理清楚
富有亲和力和感染力
让学员在轻松的氛围中高效率地
学到知识、技巧、方法以及应试思维方式

马志勇老师

武汉大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“申论、结构化面试”培训专家
12年一线授课经验
累计授课时长近12000小时
实战派名师，面试学员荣获94.5分全场第一名，
多次帮助学员逆袭13分以上。

温腾飞老师

西北师范大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“数量关系与资料分析、
结构化面试”培训专家
9年一线授课经验
累计授课时长近9000小时
课堂节奏轻快，讲解深入浅出，深受学生喜爱。

靖晨老师

武汉大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“判断推理、面试”培训专家
9年一线授课经验
累计授课时长近9000小时
多次创造面试第一、高分逆袭学员
授课幽默风趣，实战性强

何丹老师

江西财经大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“判断推理、结构化面试、
无领导面试，会计”培训专家
8年一线授课经验
累计授课时长近8000小时，踏足26省区72城市
秉承业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随的理念，
不忘初心，传道受业。

袁慧老师

郑州大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“公共基础知识、面试”培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时
授课思路清晰，风格严谨又不失幽默
课堂气氛比较活跃，对学员认真负责
帮助学员理解知识，在理解的基础上去总结知识，
掌握知识，应用知识。

陈梦瑶老师

法学硕士研究生
胡杨教育申论、公安基础知识面试等培训专家
9年一线授课经验
累计授课时长近7000小时

郭可艾老师

北京师范大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“结构化面试”培训专家
9年一线授课经验，累计授课时长近9000小时
讲课风格娓娓道来，擅长用实际案例
来引导学生更好地答题，根据学生语言表达风格
进行针对性点评。曾经所带国家部委面试班
通过率高达87%，省考面试班通过率高达100%，
学生面试成绩多次为同考场第一。

谢宝丰老师

广西师范大学硕士研究生
胡杨教育公务员判断推理、面试等培训专家
9年一线授课经验，累计授课时长近7000小时
授课通俗易懂、富有耐心
广受学员喜爱

邱秋老师

海南大学硕士研究生
公务员判断推理、面试等培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近5000小时
多次参与面试监考工作，
对考场考情变化把握准确

宋丽娜老师

海南师范大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“判断推理、
结构化面试”培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时
注重考场思维，善于启发式教学，
立足考情，帮助学生快速树立解题思维。

汪露珍老师

大连大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“结构化面试”培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近8000小时
有着丰富的面试教学经验，
对结构化面试有深入研究，拥有考场经历，
在语言表达、形体礼仪、考官、
考生心理等方面有独特见解，教学具有亲和力。

任建锋老师

河南师范大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“数量关系资料分析、
结构化面试”培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近9000小时
教学过程中，能站在学员角度思考，
讲解问题通俗易懂，让每一位学员都能学有所得，
真正做到因材施教，在长期授课过程中
帮助大量学员成功上岸，实现了人生的公职梦。

李帅老师

郑州大学硕士研究生
胡杨教育江西分校“数量关系与资料分析、
结构化面试”培训专家
9年一线授课经验，累计授课时长近9000小时
授课风格诙谐幽默、极富激情，注重因材施教，
同时又能深入浅出、循循善诱的引导和启发学生，
让学员在轻松愉快当中学到知识。

邓辰姗老师

师范类院校硕士研究生
教师招考教综、教资招教面试(英语)培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近7500小时
笔面试通过率95%以上
授课深入浅出、深受学员喜爱
拥有极好口碑

高重老师

华中师范大学硕士研究生
教师招考教综、教资，
结构化面试、试讲、说课培训专家
10年一线授课经验，累计10000小时
热爱教育事业、授课经验丰富
深受学员欢迎

李勤老师

福建医科大学医学硕士研究生
主治医生、讲师
胡杨教育基础医学面试培训专家
7年一线授课经验，累计授课时长近6000小时
能在充分解析考纲的基础上进行授课
重难点突出，能把握核心知识点
并用易于理解、记忆的讲解方法讲述

黄紫晨老师

江西中医药大学硕士研究生
胡杨教育中医临床、面试等培训专家
12年一线授课经验，累计授课时长近10000小时
授课幽默风趣、擅长口诀法
突出重点丰富的实战经验、深受学员欢迎

刘金燕老师

南京医科大学临床医学硕士研究生
胡杨教育临床医学、面试培训专家
8年一线授课经验，累计授课时长近5500小时
授课幽默风趣、深受学员喜爱
始终让学员在轻松愉快当中掌握知识

张林老师

胡杨教育护理专业知识、面试培训专家
7年一线授课经验，累计授课时长近5500小时
授课逻辑性强、深入浅出
深受广大学生的喜爱

目录

九江事业单位结构化面试真题解析.....1

2023 年 3 月 11 日九江事业单位面试真题.....1

2022 年 8 月 16 日九江事业单位面试真题.....2

2022 年 8 月 15 日九江事业单位面试真题.....5

2022 年 8 月 14 日九江事业单位面试真题.....7

2022 年 1 月 10 日九江事业单位面试真题.....10

2022 年 1 月 9 日九江事业单位面试真题.....14

2021 年 12 月 19 日九江市事业单位面试真题.....18

2021 年 12 月 18 日九江市事业单位面试真题.....23

2020 年 8 月 25 日九江市事业单位面试真题.....27

2019 年 8 月 18 日九江市事业单位面试真题.....31

2019 年 8 月 17 日九江市事业单位面试真题.....35

胡杨教育

九江事业单位结构化面试真题解析

2023 年 3 月 11 日九江事业单位面试真题

1、商务部新闻发言人束珏婷 16 日说，让修鞋、配钥匙等“小修小补”规范有序回归百姓生活，让适老化服务、休闲娱乐等设施更加丰富，使居民生活消费更便利。对此，你怎么看？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第一题

修鞋、修自行车、换拉链、配钥匙……你有多久没在大城市里见到这些小摊位了？今天我们把目光对准它们。

“磨剪子嘞，戗菜刀……”上个世纪七八十年代，类似这样富有腔调的吆喝声成为大街小巷里独特的音符，承载着不少人对于远去生活方式的亲切回忆。进入新世纪，在城市街头、社区门口，细碎的工具撞击声中，那些看似不起眼的“小修小补”摊位前总能聚集不少居民。

第一、随着城市的发展，我们的生活格局和空间被重塑。商圈越来越多，楼房越来越高，不少人发现，能够容纳“小修小补”的地方却越来越少。不过，对于“小修小补”的需求还是真实存在着：对市民来说，“小修小补”省事儿方便，能降低生活成本，还能带来解决生活琐事的满足感；而对许多摊主来说，这不失为一种凭手艺吃饭的就业选择。在避免一些摊主占道经营、流动摆摊造成安全隐患的同时，不一刀切地把类似供给排除在城市生活之外，要求城市治理者创新方式、提高精细治理水平。

第二、建设便民生活圈不能只靠“小修小补”，还要按照“缺什么、补什么”的原则，推动补齐便民服务设施短板，完善生活基本保障类业态和品质提升类业态。近年来，全国 80 个试点地区共建设便民生活圈 1402 个，涉及商业网点 28 万个，覆盖居民社区 2766 个，服务居民 3200 多万人。一个个数字背后，是便民生活圈不断织密民生服务网络、提升居民幸福指数的探索实践。

第三、便民生活圈建设看重的不仅是实用价值。从买菜吃饭到逛街寄快递再到小修小补，不少业态本身就是城市生活链条上的重要一环，是近在咫尺的生活烟火气。此前有学者提出“重建附近”，倡议人们重新看到附近、关心附近，重建附近和日常的联系，由此在城市里感受到更多的人情味、归属感。民生小事映射社会温度，服务意识体现人文情怀。这或许也是保留“小修小补”、推进便民

生活圈的深层意义所在。

第四、加快发展综合服务型的商业中心、邻里中心，鼓励连锁企业门店进社区，支持开展社区促消费活动，激发市场活力。

2、某工地噪音影响居民生活，施工单位与群众发生了争执，领导安排你前去处理，你怎么办？

【测评要素】突发事件处理

【参考作答】

考生开始回答第二题

作为社区工作人员，领导安排我去处理施工单位和群众的事情，我会按照时间顺序轻重缓急、群众利益无小事的原则去认真处理：

第一、实地走访调研，确定噪声级别。实地走访联系施工单位，说明身份和来意，如果有设备的话带上分贝测试仪，请施工单位能配合我们把噪声大的工作尽量错开居民休息时间施工，并做好监督工作。

第二、认真听取施工单位和群众的诉求，针对噪音的问题做好记录，结合以往的实际案例进行参考，并联合在施工周围能安装或加强隔尘板。

第三、施工期间做好交通道路的预留是十分关键的，可以针对实际情况，选择一个噪音小且方便群众出行的地方，修建一条临时的出行道路，应提前在小区微信群做好通知，请居民绕开施工路段。做好交通指示牌，确保安全通行。

第四，根据以上处理的情况，及时向领导汇报，汇报施工单位和群众的意见达成和解决办法。最后，务必做好施工期间的道路、噪音等问题的监管工作，将群众的诉求一以贯之的落到实处。

3、文明创建等基层治理，“干部干，群众看”，结合实际，谈谈看法？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

第一、思想是行动的先导，明确基层治理的主体

第二、发动群众积极参与，通过群策群力实现治理

第三、完善干部绩效干部机制，实现干部独乐到与民同乐

2022 年 8 月 16 日九江事业单位面试真题

1．领导人说“取之有制、用之有节则裕，取之无制、用之不节则乏”，谈

谈你的理解？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第一题

“取之有制、用之有节则裕，取之无制、用之不节则乏”语出明代著名改革家、政治家张居正《论时政疏》，其意思是提取时有限制，使用时有节制，财富就会很充裕;提取时无限制，使用时无节制，财富就会匮乏。

第一，这句通俗易懂的话，用“有和无”“裕和乏”哲学辩证思维，清晰地表达了财物使用要取之有度、用之有节，要在知行合一中做到节俭节制，崇尚勤俭节约，反对奢靡浪费。

第二，在党的七届二中全会中明确提出坚持“两个务必”，其中一个就是要保持艰苦奋斗的作风，拒绝奢侈浪费，这是我党优良传统的题中之义和现实需要；

第三，如何做到“取之有制、用之有节则裕，取之无制、用之不节则乏”呢？我们一方面要树立勤俭节约的意识，另一方面也要加强监督，把厉行节约当成一种习惯；

总之，古人云：“历览前贤国与家，勤由节俭败由奢。”人人心心向荣，祖国富强繁荣。

考生第一题答题完毕。

2．政府领导带头消费，鼓励夜经济的发展，有人觉得好，有人觉得不好，请谈谈你的看法？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第二题

第一、当前，疫情转为常态化防控，各地为了刺激当地的经济，刺激当地的消费，纷纷提出倡导，要充分发展夜间经济，盘活经济经济，增加居民的消费，促进经济更好的循环。对此，不少的地市级领导带头去消费，不少的新闻报道都播出了当地的一二把手政府领导去夜市里面消费，而公务员带头消费无疑会起到一个很好的带头作用。

第二、随着唐山事件以来，打消了一部分人晚上消费的积极性，值得一提的是，除了各地官员身体力行带头逛夜市之外，多地也同步出台了众多促进夜经济

的政策。比如，《上海市加快经济恢复和重振行动方案》中提到，鼓励发展夜间经济，提振消费信心。再如，4 月 11 日，成都市政府出台《支持市场主体健康发展促进经济稳定增长的政策措施》，在精准做好疫情防控前提下，允许临街店铺在划定区域内和节假日期间，在不影响居民日常生活和交通安全情况下，开展外摆经营活动和各类促销活动。

第三，对刺激夜间消费的行为我是赞同的，能够盘活人流量，但是对具体的效果我是保持怀疑的，晚上去夜市消费的人群是较为固定的，经常去夜市的人，即使你不鼓励，他依然会去进行消费，而不去夜市的人，他也是偶尔去一次，看个热闹而已，并不会对增加人流，增加消费有翻天覆地的带动性作用。

第四，在当前困难的时刻，有了国家政策的支持和地方政府领导的身体力行，灵活，体量小，成本低，投入产出比相对较高的“夜市餐饮”短期内确实可能会出现短暂的热闹，但这个热闹也必然要建立在有序、规范的基础上，而不是部分餐饮人所说的，在街上随便支个摊就可以营业加强监督是十分有必要的。

第五，鼓励夜经济的发展根本源头还是要大力发展经济，促进老百姓就业，让人民敢于去消费，坚持常态化防控，统筹高质量发展。把“夜经济”发展成为一道靓丽的风景线。

考生第二题答题完毕。

3. 上级部门领导准备到你单位考察，但近期你单位处于疫情防控静默期间，你作为接待负责人，怎么办？

【测评要素】应急应变

【参考作答】

考生开始回答第三题

第一，上级部门领导准备到你单位考察，但近期你单位处于疫情防控静默期间，你作为接待负责人，我会马上了解上级部分人员等相关情况，例如，了解上级领导到达的时间地点和考察的主要内容，随行人员数量、考察工作的重点、时间长短、是否需要安排住宿和餐食，有哪些接待人员。

第二，疫情期间，我单位处于疫情防控静默期间，我会提醒本单位同事戴好口罩，测量体温，提前做好 24 小时核酸检测。

第三，我们接待小组也要准备好一些备用口罩，上级部分领导和同事需要时及时提供。重要的是在科学防护的情况下，准备好上级需要来考察的材料和项目，

不同的人员负责好不同的事务。认真配合上级的指示和要求，端正态度，迎接考察。

第四，组织好座谈会，把本次考察当成一次难得的学习机会，做好相关的记录，耐心和认真听取上级的意见和建议，并做好整改和完善。

第五，座谈会结束后，欢送领导，安排同事用车送行，感谢领导的莅临指导。把整理好的相关资料向领导汇报，把本次考察在座谈会上提出的问题和针对性的建议进行汇总，为本单位的后续工作提供建设性的指导。

总之，考察也是一种学习和新起点的规划，提出问题，分析问题，解决问题使我们单位的工作法宝。

考生第三题答题完毕。

2022 年 8 月 15 日九江事业单位面试真题

1. 领导人在庆祝香港回归祖国 25 周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上指出，中央政府和香港社会各界人士对新一届特别行政区政府寄予厚望，希望特区政府切实排解民生忧难。“享天下之利者，任天下之患；居天下之乐者，同天下之忧”，结合自身报考的岗位， 谈谈你对这句话的理解？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第一题

享天下之利者，任天下之患；居天下之乐者，同天下之忧。这句话出自：宋 苏轼《赐新除中大夫守尚书右丞王存辞免恩命不允诏》，意思是说享用天下之利益的人，是要承担天下忧患的，拥有天下乐趣的人，是应分担天下人忧虑的。对此我有如下理解：

第一，从政治学角度看，我们是人民民主专政的社会主义国家，香港是中国的一个重要组成部分。作为香港特区政府一定要不负中央政府和香港社会各界人士对新一届特别行政区政府寄予的厚望，切实把排解民生忧难作为工作的出发点和落脚点；

第二，从哲学角度看，密切联系群众，坚持从群众中来到群众去的原则，把特区的群众诉求一如既往的维护好，之所以要为群众排忧解难，是因为历史唯物主义就告诉我们人民群众是历史的创造者，是实践的主体；

第三，从历史的角度看，无论是古代史还是近代史，人民群众始终在国家站起来、富起来和强起来方面都发挥了重要作用。每一个为民办实事的执政者就会长治久安，就会得道多助。正所谓："君，舟也；人，水也。水能载舟亦能覆舟。"唐太宗集思广益，忠言纳谏，开创了大唐盛世；反之，周厉王道路以目，横征暴敛，祸国殃民，这些事例充分阐释了"享天下之利者，任天下之患；居天下之乐者，同天下之忧"的真理，统治者必须要有"民本"思想，不可有"君临天下"的优越感。

第四，我作为一名准公职人员，今后在我的岗位上一定要不忘初心牢记使命，用实际行动去践行"民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之"的理念。

总之，郑板桥说，"衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声。"我们定会不遗余力的为群众办事和排忧解难，毕生追求"享天下之利者，任天下之患；居天下之乐者，同天下之忧。"的智慧誓言。

考生第一题答题完毕。

2．为了提高本单位的业务与服务水平，单位组织去其他事业单位交流学习经验，领导让你负责组织此次活动，你会怎么做？

【测评要素】组织管理

【参考作答】

考生开始回答第二题

单位组织去其他事业单位交流学习经验，有利于切实提高我单位的业务水平，增进与兄弟单位的友谊和情感。领导让我来组织此次活动，我一定会精心准备，耐心服务，具体情况如下：

第一，由于本次活动比较简单轻松，所以就我一个人来全程负责。撰写一份活动策划书，注明本次活动参与的领导和同事人数，兄弟单位的议程安排，业务与服务水平的具体交流方式，活动方案完成后及时向领导汇报，听取领导的指示和补充；

第二，在单位工作群发布活动的通知，去兄弟单位学习的注意事项和礼仪礼节，展现出我单位同事的精神风貌和谦虚好学的精神以及所需要带的相关学习工具，请艾特全体成员，收到请回复；

第三，在指定时间和地点提前 15 分钟到达，等候要去参加的同事们。在到达前 15 分钟与兄弟单位的对接人取得联系，在对方安排好的接待室落座；

第四，感谢兄弟单位的热情接待，与对方对接人沟通好，简要了解具体学习安排和学习任务，耐心倾听，虚心学习，待交流会结束之后书写一份学习心得，收集后向领导汇报。

总之，学习就是生产力，通过学习和交流，切实提高本单位同事的业务水平和服务意识，用实际能力和水平构建服务型政府。

考生第二题答题完毕。

3．领导要参见一项重要会议，准备在大会上发言，临近会议开始，你发现自己给领导准备的发言稿拿错了，此时，你怎么办？

【测评要素】人际沟通

【参考作答】

考生开始回答第三题

领导要参见一项重要会议，准备在大会上发言，临近会议开始，你发现自己给领导准备的发言稿拿错了，由于时间比较紧急，内心也会比较着急，所以我要沉着冷静，积极应对。

第一，如果距离领导发言还有 10 分钟，我就第一时间快速查找本次需要的发言稿；

第二，如果花费 1 分钟找不到，我就及时查看电脑里是否有备份，将电子版进行打印装订好提交给领导；

第三，如果距离领导发言还有 5 分钟，如果电脑里也没有备份，我就马上联系会议的主持人，将领导的发言顺序往后调整；

总之，凡事预则立不预则废，在今后的工作中，一定要做事细致，提前做好准备，以备不时之需。

考生第三题答题完毕。

2022 年 8 月 14 日九江事业单位面试真题

1．发挥社会主义市场经济优势，发挥资本的作用，消除资本的消极影响。习近平总书记引用“合天下之众者财，理天下之财者法”。请你谈谈对这句话的理解？

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第一题

发挥社会主义市场经济优势，发挥资本的作用，消除资本的消极影响。这是社会主义市场经济健康有序发展的必然要求，是法制化建设的题中之义。我国是公有制为主体的多种所有制共同发展的经济体制，不能忽视民营资本对我国经济的积极作用

第一，习近平总书记引用“合天下之众者财，理天下之财者法”。意思是，聚合老百姓的是财富，法律，良法对规范资本，社会主义市场经济制度的重要性。

第二，为什么需要规范资本的消极影响呢？一般体现在反资本无序扩张，反垄断，反不正当竞争等情况，比如说 2022 年央行四部门联合约谈蚂蚁集团，督促蚂蚁集团全面可行的整改方案，纠正支付业务的不正当竞争行为，在支付方式中给消费者更多的选择权，断开支付宝与“借呗”、“花呗”等其他金融产品的不当连接。

第三，社会主义市场经济制度如何规范呢？良法为本。加大国家对金融机构和金融产品的监管力度，保障金融稳定和有序竞争，完善立法、执法、监督和反馈机制。完善群众对金融资本和产品的监督机制，对于违法违规的金融企业，依法加大打击力度，提高违法成本。

第四，古语有云：“国无常强无常弱，奉法者强则国强，奉法者弱则国弱。”发挥资本的作用必须全面依法治国，让法律和良法在每一个缝隙都起到监管金融资本的作用，让改革成果惠及更多的人民。

总之，法律是治国之重器，良法是善治之前提。社会治理能力和治理体系的现代化建设需要法律提供切实的保障，才能优化江西省九江市营商环境，促进民营资本对九江发展的积极作用，激发社会热情和市场活力，促进资本的良性发展。

考生第一题答题完毕

2．单位某同事在网上炫富，引起很大舆情。领导让你负责全权处理，你怎么做？

【测评要素】应急应变

【参考作答】

考生开始回答第二题

单位某同事在网上炫富引起很大的舆情，如果不及时处理的话，这势必会让大家对我们单位的形象造成较大的影响和单位廉洁型政府的打造，领导让我全权

负责，我会认真思考，稳健行动，具体情况会做到以下几点：

第一，深入实地，开展调查。通过对该同事的工资情况和家庭资产的情况做一个相对客观的了解，结合该同事的日常消费理念和消费行为，做出一个数据分析，必要的地方向领导汇报。

第二，如果同事是清白的话，那么我会及时在我们单位的三微一端上发布相关公告，告诉网友，针对我单位同事家属炫富的事情已经进行相关客观调查，调查结果显示员工炫富的内容属于其个人合法资产，并无违背法律等舆情所述情况。

第三，单位同事炫富的行为确实影响到单位形象和公信力，我们领导会对他做一个警告和批评，为今后的行为提供一个良好的警示作用。

第四、我也会与我同事进行沟通，告诉他本次家属炫富的事情不仅对单位造成了不好的影响，引发了社会舆情，同事对他个人来说也有影响，希望一定要以此为戒，谨言慎行。

第五，将本次舆情处理的全部过程和结果向领导汇报，并在领导的指示下开展一期作风建设的培训，让同事们一如既往地不忘初心，牢记使命。有则改之无则加勉。

总之，《伶官传序》有云，满招损，谦受益。踏踏实实做事，堂堂正正做人。作为公职人员，谨言慎行方能行而致远。从细微之处树立单位的公信力，打造廉洁政府和服务型政府。

考生第二题答题完毕

3．开会讨论筹备会议方案，协助你做这项工作的同事在会上给你提出反对意见，你作为负责人，该怎么处理？

【测评要素】组织管理

【参考作答】

考生开始回答第三题

我们开会讨论筹备会议方案，协助我的同事在会上给我提出了反对意见。我会秉着包容的态度，耐心听取，听思结合，我作为就是相关的负责人，我会进行以下处理：

第一，一千个读者一千个哈姆雷特。我觉得会议上提出反对意见，这件事情对我来说是非常正常的，在会上提出反对意见，能够更好地就给我们提出多角度

的工作方案，让问题考虑的更全面细致，更好地推进我们的整体工作。只有大家都提出不同的一些的意见和建议，那么我也才能看见我工作方案的不足，提前规避问题，更好的解决问题。

第二：如果我的同事提出来的一个反对意见，经过集体讨论具有科学性和可行性，我会结合我的方案进行修改，把有益的智慧融入其中，更好的落实到工作中去。在开会讨论筹备会议方案的阶段听取不同的建议，就能做到集思广益，博采众长。

第三，如果我的同事提出来的一个反对意见不能帮助到我们工作方案落地的话，我会表示感谢，因为不同的角度会给我们提供不同的思考，或许给我们在执行的过程中提供一些前瞻性和创新性的灵感。

习总书记说，鞋子合不合脚，只有穿了才知道。在工作的过程中要善于听取同事们的意见，求同存异，包容并进，加强团队的合力，发挥自身的信息整合能力，切实提升单位的凝聚力、向心力和战斗力，用集体智慧把各项工作落到实处。

考生第三题答题完毕

2022 年 1 月 10 日九江事业单位面试真题

1．回顾 2021 年，如果用一个词语来总结的话，您想到了什么？”岁末年终之际，一则这样的提问出现在互联网问答社区上，一位网友写下这样的回答：“2021 年的中国应该用‘奋进'和‘振奋’两个词来形容”。请联系实际谈谈你的看法。

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第一题

回顾 2021，印象中网络上被谈到最多的词应当是“内卷”。毕竟社会竞争激烈，如百舸争流，不进则退，慢进也退。在 2021 年，我们在“卷”知识面，“卷”业绩，“卷”交际圈，在卷的过程中，很多人慢慢迷失自我，无法找准方向，开始产生了挫败感和失落感。但如果能够理性看待“内卷”，就会发现这个过程中也能够见证自己的成长，锻炼自己的羽翼，找准自己的道路，坚持走下去，带着拼搏的毅力，永不服输的斗志，一往无前，才是真正的归途。有的网友认为，“奋进和振奋”才是 2021 的底色。我认为这个网友是非常阳光积极的，充满正

能量的。

“奋进”展示了中国新时代的青年人在过去一年真抓实干，努力开拓的面貌。我们不难看到，有很多年轻人为了实现自己的梦想，过上更好的生活在城市打拼着；有很多基层干部在农村默默耕耘，夯实脱贫攻坚的成果；有无数的科学家们在不畏艰难，无私奉献，为科学技术进步、人民生活改善、中华民族发展作出了重大贡献。他们都在用实际行动说明，“奋进”是新时代的主旋律，在实现自我的同时，也在改变世界，创造美好。

“振奋”彰显了中国速度，中国发展，中国变化。2021 年是“十四五”开局之年，在全国人民和中国政府的共同努力下，中国发生了翻天覆地的变化，在科技创新、生物医药、航天航海都取得了傲人的成绩。这一年，我国首个自营勘探开发的 1500 米深水大气田“深海一号”在海南陵水海域正式投产，这标志着我国海洋油气勘探开发迈向“超深水”；这一年，我国首款具有自主知识产权的新冠病毒中和抗体联合治疗药物一一安巴韦单抗与罗米司韦单抗的获批，为患者赢得长达 10 天的黄金救治期；这一年，搭载神舟十二号载人飞船的长征二号 F 遥十二运载火箭，在酒泉卫星发射中心成功发射，这既是时隔 5 年，中国航天员再度进入太空，更是中国空间站阶段的首次载人飞行任务。这些成就无一不让人振奋精神，我们一起见证了中国的强大和繁荣，并骄傲于我们伟大的祖国，感动于生在最好的时代，生在最好的华夏。

回首 2021，展望 2022，我们每个人都应当以昂首向上的姿态，拼搏奋进的勇气，不畏艰辛的心性，去开启属于自己的黄金时代，不负青春，不负韶华。

考生第一题答题完毕

2．你是一个十人工作小组的组长，你底下的成员工作懒散，态度不积极，你现在应该怎么办？

【测评要素】人际沟通

【参考作答】

考生开始回答第二题

作为一个组长，在工作中既要以身作则，也要具备协调组员做好基层管理的能力。若出现成员不积极，做事很懒散，势必会破坏工作氛围，影响工作进度。具体我会这样来处理：

第一，动员引导，心理辅助。成员会出现工作懒散，工作不积极，其中不乏

一些心理诱因。可能会存在一部分成员认为多干多错，少干少错，不干不错，所以通过这种消极怠工的方式去进行自我逃避。那么对于这部分成员，我们就需要通过动员交流会等方式，让他们在思想意识上认知到，对待工作，我们还是应该有真抓实干，还是应该有敢闯敢拼的精神，鼓励且鞭策他们积极努力的转变工作作风，去更好的立足于本职工作的完成。

第二，团队协作，改变环境。团队成员出现工作懒散，势必会影响我们的工作氛围，要改变组员状态，就应先营造良好工作环境，建立团结友爱，团队合作以及向榜样学习的工作风气，形成集体荣誉感。表扬先进工作者，让优秀成员分享工作心得，帮带懒散推诿成员，在潜移默化中，让他们化被动为主动，多干，多学，多成长。

第三，制度管控，筑牢作风。通过心理辅助及工作环境的优化，是无法完全保障小组成员的积极性，管与疏相结合，才能事半功倍。因此，筑好制度和管理体制显得尤为重要。比如说我们可以明确组内成员日常工作任务以及完成业绩指标等一些具体的要求，做好权责分工，奖惩兼并，那么大家就会清楚地知道自己的工作量是怎样的，工作的截止时间是怎样的，自然而然也能够通过制度去约束员工成员。此外，还可以设置容错纠错机制，针对一些创新的工作模式或工作思路，应给与鼓励和支持，才能在跳出固有思维，收获更多成果，也能打消成员顾虑，把想干事转为能干事。

总而言之，要想工作做得好，既要能想也要肯干，只有在岗位上做到知行合一，才能不负重托，收获成长。

考生第二题答题完毕

3．为进一步加强单位作风建设，切实落实文明办公制度，提高工作效率和服务质量，你单位准备开展“文明科室”创建活动。领导让你负责，你会怎么组织？

【测评要素】组织管理

【参考作答】

考生开始回答第三题

为营造良好工作环境，争做政治强，思想硬的优秀政府工作者，我会尽己所能，把此次活动做到最好。

第一，明确创建标准。要获得“文明科室”的称号，就需要满足一定的门槛。

如：对科室成员而言，要爱岗敬业，业务素质强，胜任本职工作，廉洁奉公，以公为先，注意个人仪表，做到端庄大方，行为优雅；对全科室而言，要高效完成上级分配的各项任务，勇于承接有挑战有压力的极难工作，遵章守纪，有创新性和开拓性。此外，科室内部卫生干净，空气清新，各类办公用品摆放整齐，不乱倒污水，不浪费公共资源。

第二，做好宣传动员。利用墙报或内网加大宣传力度，传播“文明科室”创建评选活动，把一些先进党员模范事迹进行推广，引导积极参与，培养各科室进一步加强文明意识和争先意识，并从行动中，加强自我作风建设。自觉形成“说文明话”、“办文明事”、“做文明人”的良好形象，使创建活动蔚然成风。

第三，确定评选流程。“文明科室”的评选活动由创建领导小组组织实施，每季度组织一次考核评比。首先，成立评选小组，由上级领导代表，各科室负责人构成；其次，各科室自查、自评工作情况及文明办公创建完成情况，再进行民主测评；最后由评选小组进行审核评定，经审定后，授予“文明科室”称号，并给予适当物质奖励。

第四，扩大长期效应。每次“文明科室”评选结果，我们都会采用公示公开的方式确保其公平性。与此同时，会在内部宣传文明科室的优秀行为楷模，每季度评选出的文明科室中，选择最具有代表性的优秀成员，做好典型示范工作，以达到长效机制。

总而言之，相信通过一系列的文明评选活动，能让我们单位的氛围越来越好，用饱满的热情面对未来的工作。

考生第三题答题完毕

4．你是办事大厅的工作人员，你正在服务一名老人，她突然蹲在地上大哭，说你态度不好，周围的群众也对你指指点点。你该怎么办？

【测评要素】应急应变

【参考作答】

考生开始回答第四题

作为基层政府工作人员，服务好每一位办事群众是我们的基本职责和义务。因此，当出现了有老人大哭，反馈我态度不好这一情况，我也会客观应对，让人民群众能够满意。

第一，稳定心神，安抚老人。针对周围群众的指指点点，我不会慌乱着急，

相反会保持理性从容的态度，有节奏有效率地解决当下困局。如把蹲在地上大哭的老人扶起来，表明自己一定会帮其解决问题，把她请到办事大厅的群众接待室去，在相对安静的空间下，可以更好地缓和老人的情绪，我们的沟通可以更加理性和平。

第二，多方协作，控制局面。我会寻求同事的帮助，对办事大厅的秩序进行有效的管控，如引导大家正常进行业务的办理，避免由此而引发更多舆论的争端，分流部分群众去其他柜台办理业务，也让人民群众能够高效地解决他们的日常问题和诉求。

第三，诚恳交流，消除误解。向老人耐心解释自己并非工作态度不好，可能只是一个误会，同时以更加真诚、亲切、温柔的声音，向老人解释他所需办理业务的情况，如还需哪些流程或办理业务的节点等。让老人清楚知道，我在很用心处理她的需求，解决她的问题，从而缓解老人相对焦躁的情绪。在获得老人的认可后，我也会尽快地帮助老人去完成业务的办理，毕竟对于年事已高的老人来说，长时间的等待难免有所不适。

从群众中来到群众中去，密切联系群众是我党执政的基本宗旨。作为基层办事大厅的工作人员，我也会坚定不移地把为人民群众服务这一思想核心贯穿到今后的每一天工作当中去，真正收获人民群众的认可。

考生第四题答题完毕

2022 年 1 月 9 日九江事业单位面试真题

1．为全力支持疫情防控工作，单位提倡同事们就地过年。你负责组织对所有就地过年的同事开展送温暖活动，你会怎么组织？

【测评要素】组织管理

【参考作答】

考生开始回答第一题

疫情防控工作事关人民生命安全，当下疫情任务繁重，防疫工作仍不能放松，作为政府单位更应该带头执行，全力支持疫情防控工作。为此我将从以下几个方面组织好这次活动。

第一，广泛征求意见，做好活动前准备。春节作为国人最看重的传统佳节，本应是和家人团聚的日子，就地过年则意味着远离乡亲父老，故本次送温暖活动

更应该体现人文关怀，充分了解同事的需求，让他们度过一个祥和温暖的春节。因此我会发放表格，调查统计好就地过年的员工人数、家人情况、住址、电话等信息，并同时征询同事们对于活动时间、形式、流程等意见，为后续活动的顺利开展奠定基础。

第二，开展活动宣传，发动全员参与。根据征集意见，确定好活动流程后，可以组织召开单位集体会议，就此次送温暖的活动时间、地点、形式、流程进行宣贯，动员同事积极参与，同时也可以根据会上的意见对活动进行调整。另外考虑到此次活动是在疫情的特殊背景下举办，因此还需要向单位同事说明关于防疫的注意事项，以免造成不良影响。

第三，举办多项活动，真情关怀暖人心。一方面，在除夕当天可以组织一起贴春联、挂灯笼、增添节日色彩。下午可以准备过年零食大家一起唠家常，也可通过手机传达对家人的问候及祝福。到了除夕晚上，可以组织厨艺大赛，以活跃节日气氛。另一方面，大家一起吃年夜饭观看春节联欢晚会，在此间隙单位领导可对过去一年来所有员工的辛勤工作表达谢意，鼓励大家今后一起做出更多突出的成绩并送上春节红包表达节日祝福。接下来可以安排员工与家人各自进行网络连线通话交流，传递对家人的祝福，也让家人感受到单位对员工的深切关怀。

第四，活动结束后，进行二次宣传，时刻关注疫情动态。一方面，整理拍摄的照片和视频发放给各位同事留念并将此次活动的情况进行汇总整理，上报给领导，同时将此次活动的精彩瞬间在单位网站、微博、公众号进行报道，扩大本次活动的宣传效果。另一方面，疫情防控仍不可松解，还应及时了解本单位员工的身体情况，如有不适应立即上报，确保各项疫情防控措施落实到位。

考生第一题答题完毕

2．领导要赶飞机去外地开会，在送领导去机场的路上，车忽然熄火了。作为司机，此时你该怎么办？

【测评要素】应急应变

【参考作答】

考生开始回答第二题

作为司机，准时送达领导到目的地是我的职责所在，倘若因为车熄火导致误点可能会给领导的工作带来极大不便，因此我会立即解决此次突发情况，具体我会这么做：

第一，保持冷静，确保车辆平稳。我会保持冷静，及时打开危险报警灯，提醒过往的车辆，由于汽车的发动机一旦熄火之后，将失去转向动力，方向盘会很沉重，需要控制好方向，故在此过程中我一定会控制好汽车的方向盘，尽量让车稳住。然后向领导表示车子已熄灭，会马上检查原因，请领导稍做等候。

第二，安全停车，排查车辆故障。靠路边适当的停车，利用档位进行减速，遇到合适的时机之后踩下刹车，确保后方没有来车的的情况靠边进入安全区域停下来，然后将档位挂至空挡，再尝试重新点火启动。如果重新启动失败，重新观察好车外情况后再打开车门，按要求摆放警示牌下车检查故障。如果只是接触不良等情况，检查妥善后立即开往机场，保证安全。但如果检查后发现不能及时解决，会向领导说明情况，提出解决办法。

第三，妥善解决，保证顺利抵达。首先拨打救援电话，说明情况确定维修时长，如果维修时间短则原地等待救援。如果维修时间过长会耽误行程，并且在时间充裕的情况下，可立马通知单位车辆后勤组安排车辆进行换车，倘若单位没有空闲车辆无法立即安排，则可以立即打车或是在网上预约车辆，以便领导准时到达目的地。同时持续跟进领导在路途中的情况，确保领导能安全准时抵达机场。

第四，说明情况，进行总结反思。事后我会就此次熄火问题向领导说明情况，并表达歉意，同时通过此次突发事件，我也会总结经验教训，在日后一定做好出车前的检查工作，并且在平时要对车辆进行及时检修和保养，确保出车顺利，不耽误领导日常工作。

考生第二题答题完毕

3．当前年轻人常会使用“痛苦并快乐着”“躺平”等词语描述自己的心态。请结合实际谈谈你对此的看法。

【测评要素】综合分析

【参考作答】

考生开始回答第三题

“痛苦并快乐着”是指在做某件事情时，虽然过程很痛苦但是结果会让人很快乐，往往指的是年轻人为了实现理想目标努力拼搏的状态。所谓“躺平”是指一些年轻人不愿意埋头苦干、追求理想，甘于平凡，不愿意踏出自己的舒适圈。两者代表着当下年轻人两种不同的处事态度，前者代表的是积极肯干，脚踏实地的生活工作态度，后者则折射出当代一些年轻人消极解怠、不再积极奋斗的心态。

两种态度都是当下真实状况的反映，对于前者我们积极推崇，对于躺平我们应理性看待。

我们应该认识到“躺平”产生的消极影响。不可否认，短期的躺平有利于年轻人重新调整状态再出发，但是长此以往，这种相对消极的状态可能会使个人失去前进的动力，进而影响到身边的人，造成不良的社会风气，从而导致国家的发展停滞不前。我们处在一个分工明确的社会，每个人各司其职才推动社会的良性运行，试想如果教师不认真授课，医生不认真钻研医术，如何让中华民族屹立于世界民族之林？因此“躺平”看似是个人的自我放弃，但从长远来看危害重大，我们应该重视起来，防止躺平之风蔓延。

所以想要改变这样消极的状态和社会风气，我们需要采取如下措施。

首先，加强宣传引导，树立正确心态。为了防止年轻人迷失自我，以更加积极的心态面对现实的压力，我认为应该加强对他们的引导和关怀，各级政府部门可以加强宣传引导，如在各大官方网站和媒体平台加强对优秀事例的宣传，引导年轻人树立正确价值观，以更加积极进取的心态面对困难和挫折。

其次，更为重要的是年轻人也应该意识到一直躺平不利人生，唯有迎难而上才是正确姿态。唯有如此，方能实现自我价值和社会价值。习近平总书记曾说，奋斗是青春最亮丽的底色。”自信人生二百年，会当击水三千里。”民族复兴的使命要靠奋斗来实现，人生理想的风帆要靠奋斗扬起。最后，国家应给予年轻人更多的动力，解决年轻人的后顾之忧，才能有效施展他们的才华。

总而言之，作为年轻人要果断拒绝躺平，在自我提升的路上痛并快乐着。

考生第三题答题完毕

4．单位一名新入职的同事因不熟悉业务被领导批评了，他为此闷闷不乐。你作为同事，会怎么开导他？

【测评要素】人际沟通

【参考作答】

考生开始回答第四题

作为老同事，有着以老带新的责任，同事之间也应该互相理解和帮助，所以我会帮助他摆脱失落的情绪，以更加积极的心态面对今后的工作，具体我会从以下几个方面进行：

第一，安抚情绪帮助同事调整心态。首先找一个午休时间找同事聊天。表示

对同事的心情表示理解，结合自己的亲身经历告诉他万事开头难，而且领导虽然批评人，对人严肃，其实是希望通过这样的方式帮助我们成长，能够早日独当一面承担重要的工作。

第二，分享工作经验并给出具体建议。作为新人到了新环境，不熟悉业务经常出错，遭到领导的批评是难免的，但更重要的是我们如何看待这件事，作为新人要摆正心态，应该将不满情绪放在一边，将精力放在工作上，不断提高自己的工作能力，这样以后才能够协助领导更好地完成工作，获得领导赏识，在实现个人价值的同时也对单位做出更大贡献。我会分享个人的工作经验给他，并建议他如果在工作中遇到自己不懂的问题要尽可能找各种方法解决，比如平时可以主动学习了解公司的规章制度、业务流程，做到心中有数。其次多向经验老道的老同志请教，一定能给予他很多帮助，另外也可以主动和领导请示汇报，主动承担更多的工作任务，让领导看到同事的进步，这样才能赢得领导信任。

第三，再次鼓励同事以积极心态太投入到工作中去。我会告诉同事接下来有很多工作要做，必须以更加积极乐观的心态面对接下来的工作，也要协助老同事，请教前辈的经验，增加自己的认知，快速适应环境，熟悉工作流程，学会调节自己的压力，用自己的实际行动证明自己的工作能力，改变领导对他的看法。

在日后的工作过程中一定要关注同事，热心地帮助同事解决问题。

考生第四题答题完毕

胡杨教育

2021 年 12 月 19 日九江市事业单位面试真题

第一题:为加快城区生活垃圾分类工作进度，提升全市城区生活垃圾减量化、资源化和无害化管理水平，市政府决定在辖区保障房小区实施生活垃圾分类试点工作，建设智能垃圾分类站。现在领导安排你进行前期调研，你会怎么做?

参考解析如下：

考生开始回答第一题

做好前期调研工作，有助于智能化垃圾分类站试点的建设，开展试点建设，探索建立健全“政府主导、属地管理、部门协同、公众参与的工作机制，能够将智能化、信息化应用在垃圾分类工作中，实现环境、社会，经济效益同步发展，意义重大。

我准备以以下的几种方式来展开调研工作。

第一联系智能垃圾分类设备的厂家，通过文字资料、视频材料以及对已经使用智能垃圾分类站的实地考察了解设备的相关情况包括占地，功能、种类、价格、安装周期、售后维护、操作说明，尤其是前端系统、客户使用客户端、积分兑换系统、数据时控系统等:

第二在安置房小区进行抽样问卷调查，了解居民的环保意识、对垃圾分类的了解程度以及是否愿意使用智能垃圾设施。

第三联合安置房小区物业、厂家、相关部门负责人一起对安置房小区进行实地的考察，考察结束后召开研讨会，研讨安置房小区设置智能垃圾处理站的可行性方案。（包括设施、人员配备、资金以及实施过程中可能遇到的问题及解决办法等）

在调研过程中注意做到以下几个方面

第一调研人员要专业，如果我对智能垃圾处理站不了解，一定要邀请单位熟悉这块业务的同事帮助，同事垃圾处理站的相关厂家要多选择几家，这样可以保证专业人员提出专业意见。

第二是整个调研过程收集意见必须真实全面，避免形式主义。在对小区居民意见的调查时要表明来意，做好思想宣传，消除被调查者的顾虑，让居民敢于说真话。让我们听到一线的声音，对小区智能垃圾站的建设方案要提前做好因地置宜，符合现场实际。

第三是一定要形成调研报告，并且在报告中要将调查到的情况进行详实的说明，包括居民意见，资金预算，厂家资质，建设周期，建设过程中的问题处置等，提交给领导，方便领导参考。

第一题回答完毕

第二题:新入职的基层干部往往存在学历高但经验不足，思维活跃但沉不住气，敢于创新但脱离实际的问题。对此，你有什么建议?

参考解析如下：

考生开始回答第二题

为了提升基层干部的素质，近年来加大了从大学生中引入的比例，虽然提升了基层干部的学历水平，但也造就了很多的“三门”干部。这些干部学历高但经验不足，思维活跃但沉不住气，敢于创新但脱离实际，也为工作造成了不少困扰，我觉得会对此情况，基层队伍的引入和培养是一项长期而艰巨的任务，如何充分发挥提升新进单位基层干部的优势，弥补其不足，我有以下几点建议：

第一是把好选材关，基层干部的引入门槛要严格设置，特别是针对部分关键性岗位，不仅要有学历上的要求，还要有实际工作经验上的要求。在引入人才的时侯就做到补足短板。

第二是人尽其才，用好基层干部，针对这些基层干部学历高、思维活跃、敢于创新的优点，要为这些干部提供发挥长处的舞台。将这些基层干部放到能干事、干实事的岗位上，给予他们成长的空间。

做好年轻干部的培养，建立“以老带新”“一帮多”等管理模式。“传帮带”是我们党的优良传统和经验做法，也是培养年轻干部成长的重要途径和有效手段。老干部要多肯定支持新干部的工作，主动帮助他们解决工作中遇到的问题，减少因经验不足而导致的各种情况，营造良好氛围，提高基层队伍的凝聚力。

建立学习型的工作机制，针对年轻干部的不足，有针对性的组织学习。通过岗前培训、交流经验、总结会、学习文件精神，先进事迹经验学习会等手段来弥补年轻干部经验不足，沉不住气等缺点。

第五，完善容错、试错机制。让年轻干部能够勤思考，勇实践，不怕犯错误，勇于担责；同时又要完善纠错机制，对于年轻干部的错误也不能听之任之，要能够及时发现，及时补救。

通过不断总结经验和教训。帮助年轻干部树牢讲实干、重实践、求实效的思想观念，引导其真抓实干、奋发向上。

最后，建立干部能上能下机制，只有让人才流动起来，才能让年轻干部们充

满斗志，不断进步。我们的基层事业才能不断进步。

考生答题完毕。

第三题:乡村治理是国家治理体系和治理能力的重要组成部分，关乎乡村振兴的成败。你认为在乡村治理中自治、法治、德治哪个更重要，并说明理由参考解析如下：

考生开始回答第三题

构建自治、法治、德治“三治融合”的乡村治理体系建设是贯彻落实乡村振兴战略的重要任务，三治都非常重要，它们相互促成，紧密联系，需要同时发力、交织前进。

结合目前我国乡村治理的实际情况，我认为法治更重要。

我国有数千年的优良传统，在自治和德治方面具有比较好的基础，法治建设上比较薄弱。自治能激发内生动力。基层想要治理好，必须要参与的主体自我约束，自我管理。而中国是人情社会，在广大农村基层、有“族规”有“家训”有“仁义礼智信”的要求。自治约束较多。其次德治能弘扬社会正气。在基层社会中，与德治相对应的道德，可以约束人们的行为，形成良好的社会秩序。相对来说，目前乡村法治精神比较淡漠，需要我们加大力气进行建设。

法治是推进乡村治理现代化的必然要求。随着互联网时代的到来，城乡二元结构社会打破，尤其是近年来政府政策向乡村倾斜，加快了人员、资源、信息等向乡村流动，乡村治理遇到的问题也愈发难以预见，这就要求基层治理的理念要从“封闭”向“开放”转变，用法治思维创新和加强乡村治理，引导大家用理性合法方式反映诉求，逐渐形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。这样有助于乡村治理中减少矛盾，避免纠纷。

第三法律具有强制性，具有更强的约束力，能够形成震慑力，从而弥补乡村民约在乡村治理中的不足，为德治提供基础保障；同时的约束力更加全面，不仅约束村民，还有基层的党员干部，让乡村干部能够以身作则，率先垂范。

在乡村治理中，一定要不断健全和完善相关法律，加强法律宣传。成立基层法律队伍，完善相关工作机制，让法治深入到乡村工作的方方面面。通过法治引

导村民树立法治精神。是推进全面依法治国的非常重要的一环。一定要常抓不泄，坚持到底。

第三题回答完毕

第四题:分管领导临时给你安排了工作任务，但如果接下这个任务，就没有办法按时完成科室负责人安排的项目。你怎么办?

参考解析如下：

考生开始回答第四题

作为下属应该积极服从领导的安排，不管是领导临时安排的工作，还是科室里正在进行的项目工作都是我的工作。我会以工作为重的原则来解决问题。

在目前手上的工作量比较大的情况下，如果超出了个人的承受能力，就不能单打独斗，要做好全面的统筹，借助集体的力量来保质保量的完成工作。

一认真领会工作，做好统筹。在分管领导布置任务时我要详细了解需要完成的工作内容，具体要求、完成时间等。领取任务后要和科组安排的项目按照轻重缓急，工作优先的原则进行整体的统筹安排。

二工作安排好后，想办法完成工作。针对题目中所说的两个项目冲突的情况，我首先考虑工作程序、工作环节能不能优化，从而更高效率的完成工作。在优化的同时加班加点花更多的时间来完成工作。

第三如果通过以上步骤自已仍然无法单独完成，我会寻求同事的帮助，和本科组的同事说明工作的重要性，请他帮助我完成部分工作，尽可能不耽误所有的工作。

第四如果同事都没有时间的话，我会立刻向科室负责人汇报相关情况，包括新的工作任务、目前手头工作、工作进度、工作安排。需要科室负责人给予的支持等（包括延长工作时间，安排人员支持，降低工作要求等）。在科室负责长安排后，和其他同事做好配合，保证两项工作的顺利完成。

第五完成两项工作后，在向领导、科室负责人汇报工作时要对科室负责人、同事的努力多加赞扬、表示感谢。维护和领导同事的关系。

第四题回答完毕。

2021 年 12 月 18 日九江市事业单位面试真题

第一题：传统村落作为中华文明的鲜活载体,维系着历史记忆,寄托着浓郁乡愁。但现在农村大拆大建，全是现代化的新房建筑，”有乡村没乡愁，有新房没灵魂，”对此，你怎么看？

参考解析如下：

考生回答第一题

新农村建设中建筑改造是必不可少的一环。在这个过程中。采用现代化的新房建筑。往往更加的便捷，功能齐全。操作简单，容易上手，成为广大农民的所爱。但是我们也应该意识到，大量拆除传统建筑。建设现代化建筑，虽然房子修得很漂亮，但千篇一律，全乡一个样，千村一个店。这样也就失去了每个乡村的个性。失去了维系家乡故土眷恋的建筑载体。

断掉了乡村的传承。造成了题目中所说的“有乡村没乡愁。有新房没灵魂。”的现象。失掉了乡村的历史记忆，不利于乡村文化的可持续发展。

之所以出现这个现象的原因主要有以下几个方面。

第一个方面是政策上的原因。为了保护耕地资源，节约土地，农村在建设住宅的时侯，要求建新必须拆旧。随着生活水平的提高，村民对住宿环境的要求也更高了。所以许多传统的建筑面临着拆旧建新的困境。

第二个方面。在乡村建设的过程中，人才比较匮乏。基层干部缺乏因地制宜、长期发展的眼光；传统建筑缺少维护、利用、经营、发展的人才。新建筑建设同样缺少传承、设计、改造等方面的人才。只好照搬城市中成熟的方案设计。

要想改变这个现状，我认为要从以下几个方面入手。

第一，转变思想。新农村建设并不仅仅是要让村民。吃的饱，穿的暖。住的好。还要让村民享受到社会主义精神文明的成果。要做到物质证明和精神文明成果两手抓。即要有优美的居住环境，又要有良好的文化享受。

第二，要做好全面规划。在新农村建设中，从整体上不仅要规划好道路等基础设施，也要做好生活区、休闲区、商业区、旅游区等方面的规划。从细节上也要在建筑样式、花园设计等方面做好细节。这一点可以考虑请当地的专业设计院结合本地的传统建筑、气侯条件、自然环境设计出即符合传统、又兼顾生活的功能齐全的一系列建筑设计图，供村民先择。

第三，要做好传统建筑的保护。转变经营思路，将传统建筑的保护和经济发展联系起来。传统建筑并不是我们的负担。而是我们的财富。对传统的建筑进行修复规划形成我们特色的文化标志。带动当地的旅游经济发展，形成农村新的经济增长点。比如说就像江西婺源，就利用当地的千年古村落资源，将当地打造成了一个特色的旅游城市。值得我们各地学习。

习近平总书记强调，要把群众受益摆在突出位置，当好群众利益的维护者。，乡村建筑建设即要保障群众利益，满足老百姓的需要，又要为我们乡村振兴的大局服务。统筹村庄规划、优化村庄布局。只有这样才能让农村即发展了经济，又记得住乡愁。

第一题回答完毕

第二题：你是乡村值班干部，学校打电话上报学生食物中毒，你怎么办？

参考解析如下：

考生开始回答第二题

孩子是祖国的未来，是所有家庭的希望，学生中毒即关系到孩子的身心健康，又牵动着社会的敏感神经。必须重视起来并及时妥善处理。

第一，了解情况，组织自救。及时和学校的负责人了解一下中毒学生症状及数量后，立即安排学校立即联系乡村医生进行现场救治，并组织车辆将中毒的学生送往乡卫生院，避免更严重的后果。

第二，立即向领导汇报，启动应急预案，通知医疗、市监、公安、教育等部门，一个方面做好卫生院的收治准备，另一个方面组织医疗组、调查组赶赴学校。

第三，生命至上，及时救人。抵达现场后，安排学校老师配合乡卫生院的急救医生第一时间对有症状的学生展开救治。对无症状的学生进行观察与预防。

第四，查清责任，向社会公开。由相关部门对中毒的原因展开调查。对责任事故要追究当事者的责任,做好涉事学生的补偿工作。公布情况及处理结果，消除社会影响。

第五，完善制度，补充预案。凡事预则立，不预则废。建议学校加强食品卫生宣传教育，完善学校食堂卫生制度，强化监督与检查，杜绝此烊事件的再次发生。总结此次的处理经验，对应急预案进行补充与完善。

民以食为天，食以安为先。以此为契机强化对本乡的物品案例检查。确保乡村食品安全。

第二题回答完毕

第三题：你刚到单位，小王不喜欢说话，其他同事也叫你不要和小王接触，你怎么办？

参考解析如下：

考生开始回答第三题

人无完人，金无足赤，每个人都有自己的特点，我会平和对待每位同事。努力营造良好的工作氛围和人际关系，不忘初衷。针对题目中的这种情况，我会做好以下几点不传谣、不信谣，立足本职。从自身做好，新进单位要了解自身工作职责和单位规章制度，学习工作本领，快速适应并完成工作。取得同事们的信任。

第二尊重小王，即不戴有色眼镜，也不刻意特别对待。一视同仁。遇到工作上的问题需要与小王对接的，要积极主动，做好沟通。针对小王不喜欢说话的特点，可以通过比如微信、纸质文件等其它方式来进行交流，形成良好的工作关系。

第三，帮助小王，其它同事孤立小王，不仅不利于小王的工作开展，还不利于良好的工作氛围。所以我要在熟悉并了解小王不爱说话的原因后，有针对性的帮助小王解决问题。如果小王仅仅是是性格上内向，我就会在同事们面前多说说好话，帮助小王进行解释，消除其他同事对小王的误会。如果小王自身的原因犯了错，我就找机会帮助小王认识到自身的问题，并帮助他提出一些改进意见，比如出错要及时向同事道歉、多参加一些集体活动、改进与同事的沟通方法等。帮助小王走出困境，重新搞好和同事的关系。

一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩，只有一边做好自身，一边团结维护好单位的每一个人，我们团队就可以拧成一股绳，不管是工作上，还是生活上都能够克服各种困难，发挥最大能力。

第三题回答完毕

第四题：你面前有面镜子，看到镜子你想到什么词语？为什么？

参考解析如下：

考生开始回答第四题

看到镜子，我想到了三个方面

第一个想到了纯净，越是纯净的镜子就照得人越清晰。人也要如此，保留思想上的纯净，不忘初心，方得始终。

只有做到了思想上的纯净，我们在工作中才能克服一个又一个的困难，无数的共产党人不忘建立新中国的初心，面对国民党的围剿，面对日本帝国主义的入侵，面对一穷二白的现状，没有犹豫，不计生死，前赴后继。才有了新中国的成立。我们今天仍然要时刻提醒我们，虽然经济发展了，国家富裕了，生活水平提高了。但为人民服务的初心不能忘，为中国梦的实现努力工作的初心不能弱。

第二个以铜为镜可以正衣冠，以人为镜可以明得失。镜子里的人其实都是现实中的自己。

利用镜子可以看到自己的样子。在现实生活中，我们也要学会听取其他人的意见来了解自己的不足，学习做事情的方法，提升自己的本领。否则就会自以为是、固执己见、心高气傲不仅不利于做事情的进步，还会搞不好和他人的关系。

第三个就是镜子只能看到事物的表象，而看不到人物的内心。我们不仅要注重外在，更要注重本质，

对个人来说，要注重自身品德和能力的提升，只有德才兼备，才能适应时代的需要，为自己、为单位，为国家做出自己的贡献。对政府而言，不仅要注重城市环境的外面建设，还要注重城市市民的素质修养。做到物质文明与精神文明两手抓。对国家而言，不仅要让老百姓吃得饱，穿得暖。更要注重国家的政治建设，要全国人民提升幸福感。

以上就是我的感想。

第四题回答完毕

2020 年 8 月 25 日九江市事业单位面试真题

第一题：近日网上流传一段视频，某村村民向村干部反映问题时，村支书不理不睬，双腿还跷起来，将脚放在桌面，态度傲慢。对于此事件你怎么看?

【测评要素】综合分析能力

【参考解析】

这个视频反映了部分基层干部打官腔，耍官威的不良习气，严重损害了党和政府的形象，损害了群众合法利益，破坏了基层民主生态。我们不禁要问，为什么这个村干部为何有“好大的官威”？我想有以下几点：

一方面是思想上缺了钙，受到千年封建思想的余毒，认为自己是官老爷，缺少为人民服务的态度与思想。

第二个方面是基层组织建设还不健全，相关的监管形同虚设。没有形成威慑，导致一些干部将群众的事情不放在心上。

第三是对干部的考评还不健全，干部做的怎么样，群众应该是最有话语权的，但在实际的考核中，村民对于村干部的评价未能纳入，或者仅仅是个形式，走个过场。

针对以上情况，我有以下几个建议：

第一，抓好党员干部思想建设工作。在平时多开展一些“不忘初心，牢记使命”的主题活动，多举行一些“俩学一做”系列主题教育活动，多开展一些学党史，记民恩相关活动，多宣传一些典型案例，先进人物事迹，让基层干部对榜样见贤者思齐，补足精神上的钙！树立起为民服务的意识。

第二，抓好党员干部能力建设。我们要充分发挥“老中青，传帮带”的精神，

积极向有经验的老同事学习，同时工作之余多读书、读好书、好读书，多为自己夯实能力基础。另外在平时多举行一些应急演练，比如在这次疫情期间，可以多让我们领导干部深入基层让他们多接手一些紧急事件，多应对一些困难问题。通过这一系列的实践来压担子，从而提升他们的能力。还可以在社会上招贤纳才，通过“聘任制”的方式来填补能力不足的问题。

第三，抓好制度建设。对于干部的选拔、工作考核、纪律监督、考评等工作中都要做好系统化的工作。引入上级组织，相关同事，人民群众在内的多方考察制度，不光要注重党员干部实际能力的考察，还应该注重干部思想上的考察。通过“优者上，劣者下”这种弹性用人机制让我们的党员干部拥有危机意识，要引入“鲶鱼效应”让他们时刻警醒着自己做好本职工作，用“断崖式降级”机制让他们“守初心，担使命”。

我相信通过以上工作一定能转变基层工作作风。让人民群众满意。

第二题你单位上的好朋友因为岗位调动去了别的单位，你有什么想法?

【测评要素】综合分析能力

【参考解析】

我是革命一块砖，哪里需要哪里搬。我和单位上的同事都是党和国家事业的一份子，都需要服从大局，根据实际工作的需要来调整自己。

1、如果我的好朋友因工作需要调动到其他单位，我会为他高兴。朋友有了一个新的平台，新的工作岗位。一个方面可以锻炼自己，另一个方面可以做出更多的贡献，实现更大的发展，我作为他的朋友应该多鼓励、多帮助。

2、好朋友岗位的调动既让我因为以后的见面时间少了而有些淡淡的忧伤，但友谊是需要维护的，我不会因此而少了相互之间的联系，除了节假日等私人的问侯外，更多的是工作上的互相鼓励，互相帮助。在朋友遇到困难时，我要多给他提出合理化的意见与建议，帮助他解决困难。当我有事情时，也要向他寻求帮助，以利于事情快速的解决。

3、对于来接替他工作的同事，也要搞好关系。一如即往的做好相关工作，不能因为人换了就对工作打折扣。

4、我也要奋发图强，升自我能力，做到一专多能，作为政府工作人员我们一定要随时做好准备面对新的工作和新的问题，只有我们充分的提升自我工作能力才能随时上任新的岗位，为个人为单位保驾护航。

第三题：某地受洪灾影响，受灾严重，领导安排你组织一个旧衣服捐赠活动，你会怎么安排?

【测评要素】综合分析能力

【参考解析】

近期全国各地都出现了不同的洪灾，给我国很多地区都带来了重大的损失，也给人民的日常生活带来了诸多的不便，特别是部分地区物资的极度匮乏，“灾情即命令，灾区群众的疾苦也牵动着我们的心”，虽然我们不能亲临灾区，但是也是能够尽到自己的一份力的。领导安排我组织的这次旧衣服的捐赠活动就意义重大，不仅能够缓解我们部分物资的紧张，同时也弘扬了一方有难八方支援的精神，还倡导的社会的节约社风，避免浪费，为此我会从以下几个方面来开展我的工作：

第一：提前做好摸底工作，了解相关情况。一方面了解哪些灾区，灾区的地理位置，气侯情况，时间及目前所需要的衣物种类等，避免做无用工。同时了解旧衣捐赠相关渠道等，以便活动能够快速收集到物资并且能够及时的捐赠。

第二：做好详细的计划，在计划中特别要根据前期收集到的问题与数据，开通衣物捐赠的渠道与方式。确定好时间、具体负责人、具体地点。为了更好的收集，应该在每个社区和大型小区都建立服装收集点。

第三：加大宣传，众人拾柴火焰高，要及时收集到足够的衣物，必须要让更多的人能够了解并且及时的参与进来。如采取线下社区广播，移动宣传车，单位的三微一端，电视媒体等方式来扩大此次活动的影响面。

第四：做好衣物收集过程中管控，在旧衣捐赠活动中，一方面我们要及时收集并统计好衣服的型号，类别以及数量，做好台帐，并且分类存放，以此来确保每件衣服的实用性能，确保后期分配能够精准实用，另一方面也要对收集来的衣服进行及时的清洗与消毒，最后还应该保证卫生。

第五：保证衣物衣物寄送的有时性。一边收集一边寄送，收到一批，整理一批就寄送一批，一定要及时让灾区人民穿得暖。直到灾情结束。

最后及时总结，把活动成果进行统计并上报，将活动过程中呈现出来的好人好事视频图片整理好，进行官网宣传并通过媒体进行宣传，宏扬社会正能量。

第四题：在一个会议上，领导突然发病晕倒，现场一片混乱，你作为会议统筹组织人员，你应该怎么办？

【测评要素】综合分析能力

【参考解析】

在工作中，遇到紧急突发情况，我们首先应该沉着冷静对待，慌乱只会火上浇油，让事情变得更糟。会议中遇到领导晕导，我作为组织人员会从以下几个方面来处理此次事件：

第一：以人为本，先紧急抢救领导。先暂停会议，让所有同事保持不动。第一时间请人联系单位医护人员，如果单位没有医护人员，立刻安排工作人员拨打急救电话。并及时描述病人情况。以便急救人员能够做好更加充分的准备。

第二：紧急判断病情，可以询问领导秘书、家属等确定情况，如果属高血压，心脏病等高危病种要立刻在领导身上或办公室寻找急救药品。为抢救赢得时间。

第三:在等待医护人员到场的情况下要尽量避免移动病人，以免造成二次伤害。另个维持好现场秩序，安排工作人员做好通风等现场维护。维护好会场的秩序，避免人员来回走动，造成不良影响。

第四：待领导被送往医院后，根据情况继续召开工作会议，如果此次会议可以继续，请其它领导负责组织，继续中断的会议。如果该名领导缺席导致会议无法继续进行，那么，和相关与会人员协调好下次会议的时间，并当场下发通知。

第五：会议后及时的去探望领导，把会议的情况向领导进行汇报，让他对工作有所了解，祝福他早日康复。

在今后的工作中，特别是重要会议，人员较多的会议过程中，一定要提前掌握与会人员的身体情况，做好应对的准备，保证工作的顺利开展。

2019 年 8 月 18 日九江市事业单位面试真题

第一题，联系当前的社会经济人才发展战略，结合岗位，请你以“青春与责任”为主题，作一个三分钟演讲。

【参考解析】

各位考官，你们好!我今天演讲的题目是《青春与责任》。

人生最美好的时光莫过于我们的青春年华。有人的青春热情奔放、活力四射，有人的青春颓废萎靡、暗淡无光；有人的青春硕果累累、收获满满，有人的青春一无所获、两手空空；

是什么决定了他们不同的青春价值呢？那是肩上承担的责任不同。每一个青年人只有去履行好时代赋予我们的责任，我们的青春才会绽放光茫。

责任让我们志存高远。

理想是行动的指南，而责任让我们树立鸿鹄大志还是燕雀小志，决定了一个人以怎样的行动对待人生。1919 年爆发的五四运动，就是发生在北京以青年学生为主的反帝反封建运动。这些青年学生树立了远大理想与责任，为解救人民于水深火热中不断努力奋斗。他们的理想、信念如同一颗颗闪亮的星星，照耀着我们中华民族复兴的道路，引领着一代代中国人为革命事业、解放事业奋勇前进。当前的我们更要志存高远，树立远大理想，投身到乡村振兴的伟大事业中去，为中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

责任让我们担当实干。

担当是行动的口号，它喊出了我们在脱贫攻艰的道路上最美的声音。80 后白发扶贫干部李忠凯、江西修水县的扶贫干部樊贞子、吴应谱夫妇，他们把最美的青春，定格在了扶贫路上。他们深入一线，抓住实践锻炼这个关键，在实践中强化担当作为的真本领。在实践中不断锤炼敢担当、能担当、会担当的勇气和能力，加强学习、强化实践，苦练内功、提升能力，用担当实干的精神和本领在新

时代创造新业绩、展现新作为。

责任让我们不忘初心，牢记使命。

“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力，这也是我们基层干部的责任与职责所在。

正如人民的樵夫许大龙同志，不忘初心上山下乡，连续低烧 1 个月的情况下，依旧坚守岗位，走访贫困户，带领大家脱贫致富。他的不忘初心，就是时刻把人民装在心里，他就是我们扶贫路上的好干部，群众点赞的自家人。

我们作为一名基层工作人员，就是要扎根基层，在工作上要肩负起脱贫攻艰、乡村振兴的责任与担当；就是要对人民负责、对国家负责，脚踏实地兢兢业业做好本职工作，履行好自己的工作职责。在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想，在为人民利益的不懈奋斗中书写人生华章。

我的演讲到此结束，谢谢各位考官的聆听！

第二题：（漫画题）两个乌鸦喝水，一个是吸管，一个是扔石子进去，扔石子的乌鸦说“你怎么不按套路出牌”。结合岗位，谈谈你的理解。

【参考解析】

漫画中我们可以看到两只乌鸦都想要喝到瓶子中所剩不多的水，右边的乌鸦是我们从小到大认知的常规做法，想通过石子填的方式来喝水，费时又费劲；而左边的乌鸦却与时俱进，使用先进的工具，省时又省力。右边的乌鸦不但看不懂左边乌鸦的做法，还反问左边的乌鸦怎么不按套路出牌。通过这则漫画，我有以下的理解：

第一：我们要懂得变通，与时俱进。在以前科技落后的地时代，乌鸦通过投石喝水，可以说确实是一种智慧的表现。但是在今天，有一只乌鸦却打破常规，用吸管优哉游哉地喝水。

我认为这种不按“套路”出牌的做法更为出色。因为再智慧的脑袋，一旦被一种旧的模式“固化”，便会成为阻挠新生事物诞生的顽石。回望历史，古今中外一件件创新、不拘泥于固有的套路的实例清晰可见：创新推动历史前步的商鞅、

开创了“人”字形铁路的詹天佑、勇于否定权威的达尔文和爱因斯坦……这些都无不是勤于思考，努力创新的成果。在我们以后的工作岗位上，我们既要做到不墨守成规，闭门造车，也要做到时时更新，多学多练；唯变通跟与时俱进，才能突破进步，适应时代潮流。

第二：我们要懂得虚心学习，为我所用。右边的乌鸦看到左边的乌鸦方便快捷省时省力就喝到了水，不但不懂得反思不懂得学习，反而质问别人为什么不按套路出牌。这就告诉我们，解决一个问题通常有多种不同的方法，我们看到别人的好方法、好手段，不仅不去学习还一个劲质疑，最后的结局必然会淘汰自我。古人云：三人行必有我师。“不管黑猫白猫，抓到老鼠就是好猫”，这都说明了虚心学习、注意多角度思考问题的重要性。我们作为基层干部，在全面建成小康、三年脱贫攻坚、民族复兴的伟大中国梦，靠干不靠喊，有优秀的业务能力、实干精神才是王道。

在考生看来，作为一名青年人，在以后的工作岗位上，不仅要要通过学习让自己变得优秀，更要打破常规，不局限于“套路”，要学以致用，理论联系实际。我们要努力成为一名工作和生活中的智者，强者，创新者。

第三题：在单位关于健康中国行的宣传方案你怎么准备。

【参考解析】

开展一次关于健康中国行动的宣传活动有利于提高单位工作人员健康意识，从而做到只有全民健康才能全面小康。所以，我一定要保证此次宣传活动的宣传效果最大化。具体我会从以下几点进行组织：

做好前期调研工作，确定宣传内容及宣传主题。我会对此次的文件做一个详细的解读，了解文件的主旨和核心内容，领会文件背后的精神；我还会向单位同事了解他们对于“健康中国 2030”有什么样的想法，他们平时又是如何管理他们的健康。同时确定“建立健康中国实现中华复兴”的宣传主题。

确定多种多样的宣传方式。其一，我会在单位内部组织一次知识竞赛，将有关健康的内容做成题库，在同事们学习之后，进行一次有奖知识问答，做到以赛促学；其二，我会发起“全民健身”的集体活动，设置一些竞走、骑车多种多样

的体育活动，激励大家积极参与，让每个人做到健康“一日一打卡”；其三，我会组织一次内部交流会，让大家相互分享自己的健康好习惯，对于健康不利的习惯要如何进行改正，让大家做到相互监督、相互管理。

在宣传结束后，我会将此次活动的图片、视频进行汇总归档，并且形成图文并茂的宣传报道上传至我们的两微一端上进行二次宣传，再次扩大宣传效果。

第四题：一切的美好生活都是由劳动创造的，幸福也是靠劳动创造出来的，你怎么看？

【参考解析】

习近平总书记在党的十九大报告中提出了“美好生活”的概念。强调了要把满足人民对美好生活的追求作为主要的价值目标。这里所指的美好生活，含义十分丰富。它不单单是物质需要的满足，更重要的是包含着劳动活动及其过程本身要具有幸福感，展现劳动充满美好的一面。在此，我谈谈我的几点看法：

首先，我们必须意识到劳动对于美好生活的必要性。美好生活是基于我们在劳动中一步一个脚印去真诚付出所获得的收获，但是近些年来，随着我们国家城镇化进程，使得一批人快速致富，同时快速返贫，其根本原因也在于说他所获得这份美好生活缺少了一份劳动的精神内核，使得他不能很好的把握自己的生活，在物欲中迷失自己。作为我们个人，我们只有将劳动放置在人生轨迹中的第一动力上，我们才能收获最质朴最真实最长久的美好生活。

其次，当代群众的幸福感，不仅仅是以前那种吃饱穿暖，物质条件优渥就能获得的幸福感，而是基于精神文化富足和自我价值实现的幸福感。而如何真正在时代的长河中，找到自己的人生价值，这和辛勤的劳动是分不开的。比如说我国首批女空降兵之一，英雄奶奶马旭。

14 岁的马旭当兵入伍，这也是她人生的转折点。1962 年，马旭第一次登机跳伞，此后 20 多年里，她跳伞 140 多次，年近五十，还在皑皑雪原、大漠戈壁空降。退休后，她和老伴颜学庸一起，埋头科研，获得多项专利，所获的科研奖金，也都被她存了起来，攒成这 1000 万，捐给了家乡。而她这种精神，也在感染着更多的人，受到马旭精神的影响，当地很多人也纷纷为教育事业捐款捐物。

这种幸福感，是她靠着自己戎马一生，甘于奉献换来的，用自己的劳动书写辉煌的幸福人生。

最后，我们应该看到，劳动幸福的实现在很大程度上要依赖于劳动就业权的有效保障。幸福生活不仅仅是泛泛之谈，劳有所得的保障是要靠我们政府部门建立完善的保障机制与反馈平台。只有每个人愿意去劳动，愿意去创造，愿意为我们的国家社会的进步贡献出自己的一份力量，而我们的国家也会在制度上，在社会福利中，在基础设施建设中最大程度的去保障我们群众的幸福感。实现了题中所描述的，劳动造就美好生活，劳动创造幸福人生。

2019 年 8 月 17 日九江市事业单位面试真题

第一题：自信但不自负，优秀但不优越，此为大境界。结合你今后的岗位，谈谈你的看法。

【参考解析】

俗话说："满招损、谦受益"、"优秀是成功者的墓志铭"。其实不难看出，自信是一种态度，优秀是一种品质。纵观历史，成功的人无一不具备"自信、优秀"的品质。医学家屠呦呦，在发现青蒿素能治疗疟疾之后获得诺奖，仍不自负，潜心研究，发现其还具有治疗系统性红斑狼疮的功效；章丘铁锅的打造者，经过千锤百炼，终打造出一口光如明镜的铁锅，其身上精益求精、爱岗敬业的"工匠精神"，体现的正是一种"自信但不自负、优秀但不优越"的人生态度。

但反观我们现在，很多年轻人取得小小成就就傲慢不已、目中无人，以为自己浅如小溪的点点成就，就足以与汪洋大海媲美。这种宛如井底之蛙的人生观，必定会让他们走上自负和盲目优越的歧途。

在我今后的工作中，我会努力提高综合素质，提升业务能力，做到以下几点：

（1）掌握好的工作方法，脚踏实地做好本职工作，在工作中不断开拓创新，

善于发现、善于倾听，找到工作中的不足，并将日常学习的理论应用到实际工作当中，树立终身学习的意识，通过丰富内在涵养，提高自己的自信心。

（2）恪尽职守，全心全意为民服务。把工作负责作为天职，提高自身的责任心和使命感，倾听群众想法，了解群众需求，解决群众问题，把自己的事业同生活、工作融合起来，在实现自己事业蓝图的同时，增强自我价值的认同感，在群众心中树立优秀政府人员的形象。

（3）谦虚谨慎，注重团队精神。一个人的先进总是单枪匹马，众人的先进才能移山填海。所以在单位当中，还需要注重与他人的沟通交流，相互支持、团结协作，创造良好的工作氛围，发挥集体的最大力量。以自信的态度、优秀的能力，推动整个团队的进步，共同完成工作当中的每一项任务。

第二题：有人找领导办事，但是领导出差了，为此群众大吵大闹，领导要你处理，你会怎么办？

【参考解析】

作为单位的工作人员，面对题中出现的问题，我一定会秉持着为民服务、严谨负责的态度，解决群众的需求。

首先立即赶到现场，请各位群众先冷静冷静，并且请到休息室，表示歉意。之后，端上一杯热茶，了解具体情况，同时表示，我们一定会本着尽职尽责的态度，把事情办好。

向群众仔细询问，需要办理什么业务，询问事情是否紧急，办理的相关材料是否带齐。

并及时与领导联系，询问该项业务是否一定需要领导办理，如果单位其他人员可以办理，尽快安排工作人员进行接待；如果不可以，询问领导能否远程通过网络进行办理；如若一定需要领导现场办理，则询问领导归期，同时向群众道歉，但目前因为该项业务只能由领导处理，而领导目前在外有急事，一时半会儿回不来，在领导回来之后，一定第一时间通知，请群众等领导回单位之后再前来办理。最后，我会将处理情况向领导报告，并且向领导建议开设便民热线和网上业务办理，以防出现群众到单位但办理人员不在的情况。

第三题：有的业务干部，对分管业务不熟悉，对最新政策一知半解，工作总是落实不到位。遇到问题自己不懂，也不深入学习研究，那些本该用足的政策，他们总是只用一半，常以“没有相关规定”“按照惯例”等为由，挡住群众办事的脚步。这种人称之为“夹生干部”。对此你怎么看？

【参考解析】

针对题中所说的“夹生干部”现象，表明当前一些业务干部安于现状、不思进取，只是为了完成工作而工；更有甚者在新业务新挑战到来之时才简单翻看最新理论、政策，敷衍了事地做工作、止于形式；“夹生干部”的这些危害，应该引起我们深刻反思，对此，考生有以下看法：

第一：业务干部们不注重学习。在工作中抱着得过且过的心态，满足于“混日子”“守摊子”，不注重钻研业务，导致对相关政策法规一知半解，，严重影响工作落实。甚至出现乱指挥、瞎折腾现象，把简单的事情复杂化，增加群众负担，浪费行政成本。为此我们可以加强业务干部专业和理论的学习。及时对业务干部们涉及的知识体系进行更新，特别是在他们想解决问题又找不到政策支撑时，加大对干部的培训，多开展单位内部的学习交流活动。

第二：业务干部们缺乏担当意识。遇到问题，畏首畏尾，缺乏主见，同时害怕担责，甚至可以做到“事不关己高高挂起”。即使法规许可范围内的事情，也不是积极依照法规解决，而是习惯听从上级指示，导致一些能够立即解决的问题得不到解决，严重影响行政效率。为此我们建立完善的干部问责制度，对工作落实不到位的干部，必须要严厉问责，要从制度层面规定各分管领域的具体事物，激励他们形成担当意识，形成长期有效的问责制。

第三：业务干部的工作脱离实际。一些干部习惯闭门造车，缺乏深入基层意识，遇到事情要么想当然地决策，不注重结合实际，不尊重群众意愿，导致决策与现实不符，甚至出现南辕北辙的情况。为此我们可以多开展基层群众的座谈和交流会，并畅通群众的举报通道，对于一些群众反映问题强烈的干部要及时给予相应处理，在群众的学与举报中精准了解政策实施的难点和紧迫性。

在考生看来，在推进简政放权大环境下，一些干部不懂业务已成为阻碍提高行政效能的一大顽疾。为此，应加大相关政策宣传普及力度，调动起基层干部干

好工作的主动性，只有经常用“为人民服务”这把尺子来衡量，才有望让业务干部们知耻后勇，找出差距、补齐短板，让“夹生”饭回锅变熟。真正做到对“夹生干部”坚决说“不”。

第四题：单位进一步推进网上公共服务平台建设，开通了网上预约办事，但还有很多群众来现场办理，领导让你负责推广。谈谈你会怎么做。

【参考解析】

网上公共服务平台的建设是为了进一步推进我们政府的简政放权，让政府服务于民的意识进一步得到落实。因此推广网上公共服务平台是我们政府工作的重中之重，让群众真正享受到政策变革的红利。作为这次推广工作的负责人，我会从一下几个方面开展我的工作。

第一，加强单位员工的政策理解和服务平台的熟悉程度。避免出现以其昏昏，使人昭昭的情况。特别是窗口工作人员对网上公共服务平台的使用要尤为熟悉和了解，这样就可以在现场办业务的同时，把网络渠道面对面的教授给群众，让群众感受到网络办理的方便与快捷。

第二，通过多渠道多层次的全覆盖方式，让民众们能够充分理解我们平台推出的用意和使用规范。可以通过以下几个方式进行推广：1.在服务窗口张贴网络平台使用流程，并印制宣传手册供群众拿取。2.在公交车站和人民广场等人流量大的地方投放视频动画宣传广告，让更多人以耳濡目染的方式接触到网络政务平台。3.在官方网站公众号等新媒体平台投放宣传文章，详细讲解说明网络政务平台的使用方法。

第三，招聘专人专岗进行平台维护，对群众的一些使用问题做到及时解决及时反馈。俗话说工欲善其事必先利其器。只有好的产品才能有好的用户体验，吸引更多的群众加入网络办政的大军。

相信通过以上几个方面的推广，网络办理业务能真正普及，这样即节约了群众的办事时间，也提高了办事效率，从根本上发挥“互联网＋政务服务”系统的作用，真正实现了从"群众跑路"到“信息跑路”的转变。